

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014



**Carlos Américo
Petrella Tóffolo
V 17**

1 - Datos Personales

Nombres y apellidos: Carlos Américo Petrella Tóffolo

Fecha de nacimiento: 19/12/1953

Domicilio: Lord Ponsonby 2460 piso 2 Montevideo Uruguay

Teléfono: 099 663792

E-mail: carlospetrella@gmail.com

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

2 - Títulos Obtenidos

a) Títulos de grado y posgrado.

Doctorado en Ingeniería (PhD) en el programa de Sociedad de la Información y el Conocimiento en la Universidad Pontificia de Salamanca en España, obtenido en diciembre de 2011 en Madrid, con calificación Cum Laude.

Diploma de Suficiencia Investigadora en la Universidad Pontificia de Salamanca en España obtenido en julio de 2006 en Madrid.

Diploma de Estudios Avanzados (DEA) en la Universidad Pontificia de Salamanca en España obtenido en julio de 2006 en Madrid.

Magister en Educación obtenido en 1995 en la Facultad de Psicología y Educación de la Universidad Católica del Uruguay, con la máxima calificación.

Magister en Administración de Empresas (MBA con concentración en Marketing) en 1995 en la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Uruguay, obtenido con honores.

Ingeniero en Computación, obtenido por revalida en junio de 1992 en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Pos-grado en Administración de Empresas, obtenido en 1991 en la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Uruguay.

Ingeniero de Sistemas de Computación, obtenido en julio de 1979 en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Analista programador, obtenido en 1976 en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

b) Tesis defendidas de grado y posgrado.

Tesis de doctorado obtenido con la máxima calificación en la Universidad Pontificia de Salamanca en España. Título de la tesis: La cultura, el conocimiento y la tecnología en el marco de procesos de conservación e innovación en las empresas estatales del Uruguay. Análisis del sector estatal de hidrocarburos uruguayo con foco en el desarrollo de ANCAP y DUCSA con la dirección de tesis a cargo de Dr. Luis Joyanes, Decano de la Facultad de Ingeniería y director de sus programas de doctorado.

Tesis de maestría en Educación obtenido con la máxima calificación en la Facultad de Psicología y Educación de la Universidad Católica del Uruguay. Título de la tesis: El modelo educativo del Taller Torres García, con la dirección de tesis a cargo del Dr. Juan Mosquera.

3 - Estudios realizados

Doctorado en Ingeniería en el Programa de Sociedad de la Información y el Conocimiento en la Universidad Pontificia de Salamanca en España desde 2006 a 2011 en la sede de Madrid.

Estudios avanzados en Ingeniería en el Programa de Sociedad de la Información y el Conocimiento en la Universidad Pontificia de Salamanca en España desde 2004 a 2006 con defensa final en julio de 2006 en Madrid.

Proyecto de investigación tutelada en la Universidad Pontificia de Salamanca en España finalizado en marzo del 2006 y defendido en julio de 2006 en Madrid.

Doctorado en Ciencias Humanas en la Universidad Católica del Uruguay Cursos finalizados y aprobados. Proyecto de tesis presentado. (El programa fue suspendido por la Universidad)

Maestría en Educación desde 1991 a 1995 en la Facultad de Psicología y Educación de la Universidad Católica del Uruguay.

Maestría en Administración de Empresas (MBA con concentración en Marketing) desde 1991 a 1995 en la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Uruguay.

Ingeniero de Sistemas de Computación, desde 1974 a 1979, Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

4 - Cargos Desempeñados

a) Cargos universitarios (Se referencia los cargos mas relevantes).

Profesor grado 5 interino en la Unidad Académica de Dirección de empresas y cambio organizacional en la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad de la República desde 2012 por concurso de oposición y méritos. Responsable del curso de Cambio Organizacional y docente de otros cursos de grado y posgrado. Integrante de la comisión académica de coordinación de la unidad de dirección y cambio organizacional e integrante de la comisión de dedicación Total para apoyo para la evaluación de oportunidades de desarrollo académico mediante el régimen de alta dedicación.

Profesor grado 4 interino en el DISI (Departamento de Inserción Social del Ingeniero) en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República desde 2001 por concurso de méritos. Responsable de los cursos de grado de Introducción a la Administración para Ingenieros y Organizaciones para Ingenieros y varios cursos de posgrado en el Posgrado en Gestión de Tecnologías y de la Maestría en Gestión de la Innovación. Encargado de la unidad de soporte al estudiante y profesional emprendedor (soporte educativo y laboral). Desarrollo de tareas de inducción de nuevos estudiantes y de apoyo para la integración inicial al mercado laboral.

Profesor grado 4 tutor de tesis y proyectos de final de carrera en la Facultad de Ingeniería y Tecnologías de la Universidad Católica del Uruguay desde 2005 tutoriando mas de 15 proyectos de tesinas defendidas exitosamente y integrante de varios tribunales de tesis.

Profesor experto contratado para generación de contenidos educativos innovadores para FLACSO en el marco del desarrollo de un curso de innovación educativa a desarrollar en con una plataforma de e-learning Web 2.0 desde 2012 a la fecha.

2000-2011 **Profesor titular de Ética Aplicada** en los cursos de grado, Facultad de Ingeniería y Tecnologías de la Universidad Católica del Uruguay.

2000-2006 **Profesor grado 4** de Contratos (módulo de TAATI), Facultad de Informática de la Universidad Católica del Uruguay.

1993-1995 **Profesor grado 4** de Proyectos Informáticos, Departamento de Informática de la Universidad Católica del Uruguay.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

- 1992-1996 **Profesor grado 4** de Sistemas de Información, Facultad de Informática de la Universidad Católica del Uruguay.
- 1989-1991 **Profesor grado 4** de Análisis de Sistemas, Departamento de Informática de la Universidad Católica del Uruguay.
- 1989-1990 **Profesor grado 4** de Introducción a la Informática, Departamento de Empresas de la Universidad Católica del Uruguay.
- 1987-1987 **Profesor grado 4** de Estructura de Datos, Departamento de Informática de la Universidad Católica del Uruguay.
- 1981-1987 **Profesor agregado y posteriormente profesor adjunto** en la Cátedra de Teoría de Automatas, Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República.
- 1977-1986 **Sucesivamente Profesor asistente, agregado y adjunto** de la Cátedra de Introducción a la Computación, Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República.
- 1979-1981 **Profesor agregado** en la cátedra de Procesamiento de Datos, Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República.
- 1977-1978 **Profesor asistente** de la Cátedra de Introducción a la Computación en la Escuela de Administración de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de la República.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

b) Cargos no universitarios. (Los cargos mas relevantes)

Consultor de MIEM-DINAPYMES PROGRAMA DE COMPRAS PÚBLICAS PARA EL DESARROLLO DE LAS MIPYMES a partir de este año (Ley Nro. 18.362, Decreto P. E. 371/010) (Incluye consultorías en planificación estratégica, sistemas de información, finanzas, producción, logística y calidad de productos, servicios o procesos en empresas de ingeniería, laboratorios de análisis clínicos, fábricas artesanales e imprentas) Desarrollo de consultorías en empresas.

Consultor de Relais Internacional (Red Latinoamericana de la Industria del Software) desde 2013 a la fecha. Incluye aportes para el diseño de la propuesta de creación, recomendaciones de buen gobierno, la definición de modelos de negocio, los protocolos básicos de funcionamiento, mediaciones en contratos de servicios, negociación de acuerdos, los códigos de ética y conducta y algunos proyectos básicos que integran la propuesta de start up de la red, incluyendo planes de organización y capacitación)

Integrante del equipo de dirección de la Semana de la ciencia y la tecnología, como delegado de la SUPCYT. Desde la dirección ha participado activamente en el desarrollo de la comunidad de divulgadores, la obtención de fondos para financiamiento de actividades, el desarrollo de la plataforma tecnológica de soporte de actividades y el desarrollo de la revista de divulgación de actividades desde del año 2010 a la fecha.

Perito del Poder Judicial uruguayo, participando en múltiples pericias relacionadas fundamentalmente con reconocimiento de derechos de autor asociados al soporte de contenidos en la Web, al desarrollo de plataformas tecnológicas o a la utilización de software especializados en empresas locales desde el año 2005 a la fecha.

Director de Soluciones CAP (Empresa nacional de consultaría) desde 1991 a la fecha. Incluye la creación de la empresa y el liderazgo de su desarrollo técnico y comercial. Desarrollo de consultorías estratégicas a nivel local e internacional. Especialmente en lo relacionado con inteligencia y desarrollo estratégico, gestión del conocimiento y soporte de crisis institucionales.

Socio, Director o Presidente de Secret S.A., empresa de desarrollo de negocios por Internet desde 2001 a la fecha, realizando trabajos de definición estratégica, administración de negocios, diseño de productos y renovación de servicios. Desarrollo de consultorías de imagen institucional, aprendizaje organizacional, gestión de conocimiento y soporte de contenidos.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

- 2014 -2014 **Evaluación de plataformas tecnológicas** para soporte de redes de negocios y estudio de sustentabilidad de los modelos de negocios asociados para integrar la oferta con la demanda en la ciudad de Córdoba, República Argentina.
- 2012- 2012 **Diagnóstico de requerimientos de formación TI para soporte remoto de servicios, en proyecto desarrollado para ASSE** (Incluye la realización de un diagnóstico de necesidades y la elaboración de una propuesta de formación)
- 2012- 2012 **Asesoramiento en el proceso de formulación de códigos de buen gobierno y de ética de la OSE**, en proyecto desarrollado por OSE con el apoyo del Banco Mundial (Incluye la coordinación de actividades para el desarrollo de una propuesta de dirección basada en los valores de la empresa)
- 2010- 2011 **Coordinador de la Red Interamericana de Compras Gubernamentales** en proyecto desarrollado por la OEA, el BID-FOMIN e IDRC. (Incluyó la coordinación de actividades para el desarrollo de la RICG a nivel de 26 países en toda América, incluyendo el fortalecimiento de una comunidad virtual soportada por una nueva plataforma Web 2.0 y la coordinación de congresos y seminarios y del desarrollo de una revista de divulgación de actividades.)
- 2009 – 2010 **Integrante del equipo de formación para el Ministerio de Salud Pública en contrato de obra con Stavros Moyal y asociados.** (Incluyó el desarrollo y soporte de tecnología de e-learning para la capacitación de 800 funcionarios en el uso de herramientas de administración documental estandarizadas)
- 2009 - 2009 **Integrante del equipo evaluador internacional de los sistemas de formación de funcionarios no docentes de la UdelaR.** (Incluye la evaluación de la Unidad de Enseñanza central de la Universidad estatal)
- 2009 – 2009 **Asesoramiento al programa de fortalecimiento de tribunales y juzgados del Poder Judicial Uruguayo (PROFOSJU)** (Incluyó la jefatura del proyecto de desarrollo e implantación del SNE y del SGT uruguayo incluyendo aspectos relacionados con la cultura organizacional y el desarrollo tecnológico además de mejores prácticas de gobierno de programas estratégicos)
- 2008-2008 **Evaluación de procesos de Generación de comunidades educativas** (que abarca la evaluación de escenarios de creación y desarrollo de comunidades virtuales para empresas de software en proceso de internacionalización)
- 2008-2008 **Evaluación de productos de software y modelo de negocios de radio por Internet** (que abarca el replanteo del modelo en términos técnicos y comerciales y el desarrollo de nuevas plataformas abiertas)

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

- 2008-2008 **Análisis y evaluación de propuestas de des-centralización del gobierno** (que abarca la coordinación de un grupo administradores de gobierno para generar propuestas de des-centralización a escala nacional y departamental.
- 2007-2007 **Asesor en estrategias y modelos de creación de comunidades** de usuarios por Internet para ST de manera de potenciar las posibilidades de desarrollo colaborativo.
- 2007-2007 **Facilitador de generación de propuestas educativas** de procesos de enseñanza de informática en el Colegio y Liceo Elbio Fernández para mejorar la inclusión digital.
- 2007- 2007 **Asesor en cambio organizacional y comunicación institucional** para COPAC en su proceso de desarrollo y des-centralización en el interior
- 2006-2007 **Gerente General del Correo uruguayo** consolidando el plan de desarrollo empresarial que incluyó la definición de acuerdos estratégicos y la negociación con los bancos y el sindicato.
- 2006- 2006 **Asesor en comunicación institucional** para fortalecer la comunidad de usuarios de ST Consultores en torno a las potencialidades de APIA
- 2006- 2006 **Asesor en estrategias de negocios** para la empresa Desarrollo de Sistemas considerando estrategias de fortalecimiento institucional y asociación estratégica.
- 2006-2006 **Integrante del equipo de evaluación educativa** de procesos de enseñanza de informática en el Colegio y Liceo Elbio Fernández incluyendo análisis de calidad de los planes de alfabetización digital.
- 2006-2006 **Integrante del tribunal de evaluación institucional** de actividades del Pro-rectorado de servicios administrativos de la UdelaR.
- 2005-2006 **Consultor en dos procesos de evaluación institucional e internacionalización** de empresas privadas de desarrollo de software locales.
- 2003-2005 **Presidente de DUCSA** para desarrollar un proceso de crecimiento de la empresa, la diversificación de sus operaciones y la mejora de la coordinación con casa matriz.
- 2004-2004 **Consultor en auto-evaluación del INDA** para formar un equipo de trabajo para diagnosticar la situación del Instituto y proponer mejoras en aspectos de estructura, procesos y conductas.
- 2003-2003 **Integrante del equipo de dirección** del desarrollo del proceso de creación y puesta en marcha de DUCSA. Desarrollo de escenarios prospectivos y definición de equipos de alto desempeño.
- 2003-2003 **Consultor en evaluación de escenarios de contingencia ante la no renovación de contrato de ANCAP con DASA.** Análisis de escenarios de crisis y propuestas de fortalecimiento de los equipos.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

- 2002-2003 **Consultor en contrataciones** para la mejora de los sistemas de Tribunales y Juzgados del Poder Judicial Uruguayo (BID-1277/OC-UR) y administrador del equipo de contraparte interno del Poder Judicial.
- 2002-2002 **Consultor en evaluación estratégica de escenarios prospectivos de ANCAP en el marco de apertura en el Mercosur.** Análisis de aspectos de industrialización y comercialización de combustibles en un contexto de competencia con otros agentes.
- 2002-2002 **Consultor en definición de sistemas para el BPS, MSP MTSS, MVOTMA (Proyecto Vitral)** que fue el precursor del modelo de sistemas desarrollado para el MIDES.
- 2000-2001 **Gerente de la ASIT** (Asesoría en Informática y Tecnología) del Banco de Previsión Social con contrato de Naciones Unidas para desarrollar la estrategia de TI y SI.
- 2000-2000 **Asesor en definición de estrategias** de desarrollo informático de OSE en contrato con el IGE de la UCUDAL contribuyendo a fortalecer los servicios y desarrollar el sistema comercial.
- 1999 – 1999 **Consultor en fortalecimiento del comportamiento creativo** en como propuesta de desarrollo personal y profesional para oficiales de la Gendarmería Nacional en Argentina.
- 1997-2000 **Director de la UISO** (Unidad de Información, Sistemas y Operaciones) del Banco de Previsión Social con contrato de Naciones Unidas para el desarrollo de proyectos estratégicos.
- 1994-1996 **Asesor en definición de estrategias** de desarrollo y supervisión de proyectos de desarrollo de sistemas de gestión para la OSE.
- 1994-1996 **Consultor en definición y ejecución de estrategias** de desarrollo informático para el Banco Central del Uruguay.
- 1994 – 1994 **Consultor en evaluación de proyectos de planificación presupuestaria** para la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de Uruguay en España.
- 1994-1994 **Consultor en definición de estrategias** de desarrollo informáticos en la seguridad social para ATYR del BPS (Control de Evasión Tributaria y mejora de los procesos de cobranza).
- 1993-1994 **Asesor informático para definir un plan de estabilización** de los servicios de información para la gestión y sistemas de computación de ANCAP.
- 1991-1993 **Asesor de CONADI** (Comisión Nacional de Informática del Uruguay) para la formulación de una política nacional en informática y el control del desarrollo de proyectos estratégicos con foco en las contrataciones del Estado y el desarrollo de propuestas de buen gobierno.
- 1992-1993 **Asesor del Programa Nacional de Des-burocratización** para la evaluación de proyectos informáticos estatales estratégicos en Uruguay, participando en más de 20 proyectos en el periodo.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

- 1993-1993 **Consultor en evaluación de proyectos** para un nuevo sistema de información para la seguridad social en el BPS. Desarrollo de un modelo de madurez para proyectos de TI y SI.
- 1993-1993 **Asesor en el diseño de pliegos informáticos** estándares para adquisición de equipamiento informático en ANTEL integrando normativas ISO 9000.
- 1993-1993 **Asesor para el mejoramiento del servicio** de procesamiento de datos de la Contaduría General de la Nación incluyendo propuestas de desarrollo de sistemas.
- 1992-1992 **Consultor en desarrollo de sistemas y organización de centros de cómputos** para la DGI (mejora integral de los servicios informáticos).
- 1992-1992 **Asesor en selección de equipamiento informático** para la Dirección Nacional de la Propiedad Industrial para desarrollar propuestas de control de la piratería de marcas y patentes.
- 1989-1991 **Gerente de Sistemas en la AFE** definición de la gerencia y del perfil de los funcionarios, selección del personal y desarrollo de los servicios de procesamiento de datos y Organización y Métodos.
- 1991-1991 **Consultor en desarrollo de sistemas y organización de centros de cómputos** para una empresa de Crédito para integrar los servicios de tres bancos (SYSTARBANC).
- 1991-1991 **Consultor en desarrollo de sistemas y mejora de la infraestructura de TI** para la Dirección Nacional de Registros dependiente del Ministerio de Educación y Cultura.
- 1991-1991 **Consultor en Informática** de la Administración Nacional de Puertos realizando diagnóstico de situación y plan maestro de desarrollo informático.
- 1990 - 1990 **Consultor en organización de Centros de Cómputos** en proyecto de AID en el Organismo Judicial de Guatemala para desarrollo de sistemas.
- 1990 - 1990 **Consultor en evaluación de proyectos informáticos estratégicos para las Naciones Unidas** en el Organismo Judicial de Guatemala.
- 1987-1989 **Consultor en Organización del Centro de Cómputos de la Universidad Nacional de Asunción en Paraguay** en Proyecto de fortalecimiento institucional financiado por el BID.
- 1982-1987 **Director de División Sistemas** en el Ministerio de Transporte y Obras Públicas desarrollando los nuevos servicios de Procesamiento de Datos y Organización y Métodos.
- 1981-1984 **Jefe Técnico de las áreas de Análisis, Soporte de Sistemas y Programación** en EDIGUAY S.A. empresa subsidiaria del Banco Comercial para estabilización y renovación de sistemas.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

- 1981-1981 **Consultor en Informática** del Ministerio de Transporte y Obras Públicas para la formulación de un plan informático para el organismo y propuesta de puesta en marcha.
- 1979-1981 **Director de Departamento de Desarrollo de Sistemas** en Contaduría General de la Nación dirigiendo el proyecto GastoTP de desarrollo de una red de tele-proceso organizaciones del Estado y el proyecto de garantía de alquileres, entre otros.
- 1977-1979 **Analista Director de Proyecto y Jefe de equipo** en A.S.S.E. (Administración de los Seguros Sociales por Enfermedad) desarrollando el sistema de mutualistas, empresas y beneficiarios.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5 - Actividades de Investigación

5.1 - Actividades de creación de conocimiento documentadas (Se referencia las 10 actividades más relevantes)

1) Tesis de doctorado en Ingeniería en Ingeniería en el programa de Sociedad de la información y el conocimiento relacionada con los modelos de conservación y cambio en el Estado. Tesis depositada.

Referencias documentales del proyecto

Petrella, Carlos. La cultura, el conocimiento y la tecnología en el marco de procesos de conservación e innovación en las empresas estatales del Uruguay, Madrid, Universidad Pontificia de Salamanca, 2011.

La propuesta identificó y documentó la problemática general de la conservación y el cambio en las organizaciones estatales uruguayas, definiendo un modelo de cambio organizacional basado en teorías de alcance medio.

La investigación ha permitido integrar aportes teóricos para construir un modelo de cambio organizacional que tiene en cuenta los procesos de generación y administración del conocimiento.

El modelo de referencia desarrollado ya fue utilizado para evaluar la realidad general de las seis empresas públicas uruguayas y en particular fue considerado para desarrollar los casos de estudio de ANCAP y DUCSA, como historias de aprendizaje.

Se han desarrollado estudios de casos en los que los aportes del modelo de referencia han sido utilizados para describir aspectos estáticos y dinámicos del cambio organizacional en el Uruguay.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

2) Tesis de Maestría en educación relacionada con el desarrollo del Taller Torres García como modelo de cambio educativo y cultural. (Un libro publicado y muchos artículos afines publicados)

Referencias documentales del proyecto

Petrella, Carlos. La propuesta educativa del Taller Torres García, Montevideo, Ediciones de la Plaza, 1996.

La propuesta identificó y documentó el modelo educativo del TTG y explicó algunas de las características fundamentales que permiten comprender los motivos por los cuales tuvo tanto impacto plástico y cultural en Uruguay contemporáneo.

La investigación ha permitido mostrar las características especiales de determinadas escuelas de arte exitosas y generar explicaciones plausibles de por qué han obtenido tan buenos resultados.

El compromiso de los estudiantes del Taller con el Universalismo Constructivo torresgarciano, generó una propuesta sustentable por años, cuya existencia y proyección trascendió a la vida del propio maestro, Joaquín Torres García.

El modelo educativo del TTG y sobre todo sus propuestas de comunicación institucional, fueron luego trasladadas al ámbito empresarial donde han sido aplicando en varios contextos de desarrollo en organizaciones innovadoras.

Está en elaboración un nuevo libro sobre la escuela de arte del maestro Joaquín Torres García. El nuevo libro considera el desarrollo del Taller Torres García y su legado, poniendo especialmente el foco en la difusión de la propuesta.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

3) Creación de metodología de auto-diagnóstico organizacional. (Dos libros publicados y muchos artículos afines publicados)

Referencias documentales del proyecto

Petrella, Carlos. El buscador de software, Montevideo, Ediciones Ideas, 1999.

Petrella, Carlos. El Solucionólogo competente, Montevideo, Ediciones Ideas, 1998.

Petrella, Carlos. Módulo 4 de Introducción a la Administración para Ingenieros en el punto: metodología para el análisis de las actividades productivas, Montevideo: UdelaR FIng DISI; 2002 con varias actualizaciones.

Petrella, Carlos. Taller de auto-evaluación funcional de organizaciones, Montevideo: UdelaR FIng DISI PDT; 2005 con varias actualizaciones.

Esta metodología fue pionera en el Uruguay en lo referido a modelos de auto-evaluación situacionales y ha sido aplicada exitosamente en DGI, OSE, ANTEL, Banco Central del Uruguay, Correo uruguayo, UdelaR, UCU, COPAC, INDA y ST Consultores, entre otros.

Desde hace más de 10 años se utiliza como referencia de un enfoque situacional de diagnóstico y propuestas participativas en los cursos de grado de administración de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República y existe un taller específico en el postgrado de Gestión de Tecnologías de dicha casa de estudios, donde se enseña y utiliza la metodología, habiendo decenas de casos de estudio en que ha sido aplicada exitosamente.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

4) Desarrollo de un sistema de radios por Internet. (Un libro publicado y muchos artículos afines publicados)

Referencias documentales del proyecto

Petrella, Carlos. Sistema Nacional de Radios por Internet, Madrid, Editorial Académica Española 2013.

Joyanes Aguilar, Luis y Petrella, Carlos. Revolucionando las comunicaciones y la educación en el ciberespacio. Radios por Internet en Uruguay. Semana Iberoamericana-Mediterránea del Desarrollo Basado en el Conocimiento (DBC). Recopilación de Ponencias. Alicante – España, setiembre de 2009

Petrella, Carlos. Radios en Internet un aporte a la Sociedad de la Información y el Conocimiento Expuesto en la semana Internacional del Conocimiento VI Asamblea CISC e impreso en la Recopilación de Ponencias Manizales – Caldas -Colombia, octubre de 2008.

El modelo computacional fue desarrollado por la empresa Secnet SA poniendo en marcha el primer sistema de radios por Internet en Uruguay en acuerdo estratégico con ANTEL. El proyecto fue seleccionado por concurso abierto de ANTEL. El modelo todavía sigue comercialmente operativo, con varias decenas de radios en producción.

El proyecto dio origen a una propuesta académica para apoyo de la enseñanza de grado en condiciones de “masividad” con e soporte de un programa de arquitectura abierta en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República.

El proyecto anterior fue seleccionado por concurso y el modelo todavía sigue académicamente operativo para soporte de cursos de administración. En el año 2012 comenzó a ser sustituido por la plataforma EVA de la Universidad.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5) Desarrollo de sistemas de eficaces de contratación pública de SI y de TI y procesos de especificación de productos y servicios. (Cuatro libros publicados, muchos artículos afines publicados y propuestas integrada a la red de compras estatales)

Referencias documentales del proyecto

Licitaciones informáticas exitosas” Tomo I, Montevideo, Ediciones Ideas, 1999.

“Licitaciones informáticas exitosas” Tomo II, Montevideo, Ediciones Ideas, 1999.

“Licitaciones informáticas Estatales”, Montevideo, Ediciones Big Ben, 1997.

”Licitando dolores de cabeza. Las contrataciones informáticas del Estado”, Montevideo, Ediciones de la Plaza, 1995.

Cursos universitarios de contratación de tecnologías dictados en la Facultad de Ingeniería de la Universidad Católica del Uruguay.

Seminarios y talleres de contratación de tecnologías dictados en más de una decena de organizaciones locales e internacionales.

El proyecto dio origen a una propuesta estandarizada para definir especificaciones técnicas y condiciones particulares y para realizar el seguimiento de las actuaciones aplicadas al caso uruguayo. El proyecto fue capitalizado luego en el marco de las actividades de la Red Interamericana de compras estatales (RICG) . En el sitio institucional de la red hay mucha documentación derivada de los trabajos de propuesta de mejores prácticas.

Las mejores prácticas desarrolladas fueron integradas a varios mega-proyectos de transformación a escala nacional, como por ejemplo la reforma previsional, la modernización del Banco Central del Uruguay, el desarrollo de un sistema comercial de clientes para OSE y el desarrollo de sistemas estratégicos para las intendencias departamentales.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

6) Desarrollo de un modelo de investigación sistemática del futuro desde el punto de vista estratégico sobre la base de un fuerte componente situacional, considerando aspectos de la coyuntura y la cultura local, sin dejar de reconocer las mega-tendencias globales. (Un libro publicado y varios artículos afines publicados)

Referencias documentales del proyecto

Petrella, Carlos. Inteligencia Estratégica. El oráculo moderno para predecir el futuro, Madrid, Editorial Académica Española, 2012.

El libro – que resume los principales hallazgos del proyecto de investigación - plantea la importancia de inteligencia estratégica y también algunas de sus limitaciones como medio para comprender mejor la realidad y poder analizar los futuros escenarios que el devenir nos depara.

El propósito del proyecto fue comprender mejor las nuevas construcciones humanas de certeza, que ineludiblemente habría que saber utilizar como agentes activos en las organizaciones para poder anticiparse a muchos cambios que se plantean en el trabajo, el esparcimiento y la educación.

El proyecto explora las construcciones racionales y emocionales que generamos desde una perspectiva científica, para tener la sensación de que sabemos dónde estamos y hacia dónde vamos, de la mano de cierto grado de estabilidad que los seres humanos queremos manejar.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

7) Desarrollo de un modelo de cambio organizacional para aplicarlo a los proyectos de renovación de estructuras, procesos y conductas de empresas públicas del Estado uruguayo. (Dos libros publicados y muchos artículos afines publicados)

Referencias documentales del proyecto

La propuesta quedo documentada en el libro de cambio organizacional que describe las características de un proceso de cambio exitoso local y muestra varios ejemplo de aplicación

Petrella, Carlos. Un modelo de cambio organizacional (para empresas públicas uruguayas), Madrid, Editorial Académica Española, 2012.

Además se desarrolló junto a Ricardo Percovich una propuesta para innovar en las organizaciones considerando el impacto que las transformaciones generan en los agentes internos y en el entorno de las organizaciones

Petrella, Carlos y Percovich, Ricardo. Innovar sin Herir, Montevideo, Auto-edición, 2013.

El objetivo fundamental del trabajo de investigación fue ofrecer una alternativa de solución al problema de desarrollo de procesos de cambio organizacional en organizaciones públicas del Uruguay, a partir de teorías de alcance medio que permitiesen desarrollar un modelo de concepción y gestión del cambio organizacional que integre aspectos culturales y tecnológicos locales y tenga especialmente en cuenta los paradigmas vigentes y emergentes en el marco de los nuevos desafíos de la administración de organizaciones en el país.

Tomando como base esta aproximación al cambio organizacional se analizaron comparativamente aspectos culturales y tecnológicos relacionados con el desarrollo de los procesos burocráticos legados y las opciones de desarrollo de innovaciones, contemplando los principales cambios que se están procesando en las organizaciones en todos los niveles definidos. Este documento está sustentado por las bases del enfoque de gestión del cambio que fuera adoptado como marco teórico de referencia durante el desarrollo del proyecto de investigación de doctorado de Carlos Petrella, en la Universidad Pontificia de Salamanca.

El propósito del proyecto sirva de referencia para el análisis crítico de la burocracia y la tecnología estatal en el país y también en otros países latinoamericanos. De similar manera se espera que los estudios de casos como por ejemplo ANCAP (petrolera) y ANTEL (tele-comunicaciones) entre otros, puedan contribuir a generar mejores oportunidades de renovación de estructuras, procesos y conductas en otras organizaciones públicas de características similares en el Uruguay y de ser posible en el resto del continente, capitalizando ciertas similitudes políticas, económicas, sociales y culturales regionales y continentales.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

8) Desarrollo de un modelo de gestión de conocimiento para aplicarlo a las organizaciones de cara a los desafíos de la tercera ola y un modelo de evaluación de avances en la Gestión del Conocimiento para ser aplicados a escala nacional. (Dos libros publicados y muchos artículos afines publicados)

Referencias documentales del proyecto

La propuesta quedo documentada en el libro de gestión del Conocimiento desarrollado conjuntamente con Luis Joyanes que describe las características conceptuales del proceso de generación de conocimientos.

Luis Joyanes y Carlos Petrella. Los desafíos de gestionar el conocimiento en las organizaciones, Madrid, Editorial Académica Española, 2012.

Se continuó trabajando en el tema gestión del conocimiento explorando la realidad nacional lo que dio origen a un nuevo libro:

Carlos Petrella. "En búsqueda del desarrollo basado en el conocimiento en Uruguay", Libro electrónico disponible en (<http://www.bubok.co/libros/214554/EN-BUSQUEDA-DEL-DESARROLLO--BASADO-EN-EL-CONOCIMIENTO--EN-URUGUAY>), 2014.

Actualmente se está trabajando en desarrollar un modelo de evaluación comparada del conocimiento regional con investigadores chilenos y colombianos, que está en proceso de elaboración.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

9) Desarrollo de un modelo para mejorar la capacidad de análisis y reflexión ética aplicada al desarrollo profesional en ámbitos de la ingeniería y los negocios. (Muchos artículos afines publicados)

Referencias documentales del proyecto

El proceso de desarrollo pedagógico quedó documentado en el desarrollo de una propuesta de enseñanza de ética aplicada que se utilizó durante 10 años en la Facultad de ingeniería de la Universidad Católica del Uruguay.

La propuesta estaba basada en el desarrollo de códigos de ética profesional y personal, debates sobre aspectos éticos relevantes y en el planteo y abordaje de dilemas éticos, muchos de los cuales están documentados en esta presentación.

Se continuó trabajando en el tema ética aplicada en propuestas para la Universidad de la República en la Facultad de Ingeniería y en la Facultad de Ciencias Económicas y Administración.

Muchos de los aportes relacionados en el abordaje axiológico de las organizaciones quedaron documentados y fueron posteriormente capitalizados en el desarrollo de la tesis de doctorado previamente referido.

La descripción de los valores y creencias empresariales de ANCAP y de DUCA son parte de los resultados derivados de la investigación de doctorado que han sido objeto de sendos reportes que se presentarán más adelante.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

10) Desarrollo de un sistema nacional de e-learning por Internet. (Decenas de artículos afines publicados y presentaciones profesionales relacionadas)

Referencias documentales del proyecto

Petrella, Carlos, José Prieto y Ernesto Mechoso. Educas, la plataforma educativa nacional, Montevideo, Autoedición, 2000.

El modelo computacional fue desarrollado por la empresa Secnet SA a comienzos del año 1999, poniendo en marcha el primer sistema de educación a distancia por Internet desarrollado en Uruguay, que inicialmente fue puesto en producción en el marco del contrato vigente de Secnet con ANTEL.

El proyecto formó parte de las opciones de crecimiento derivadas de la propuesta de radios desarrollada como parte del acuerdo con ANTEL. El modelo está actualmente en proceso de re-formulación transfiriendo contenidos a una plataforma abierta, aunque hay decenas de cursos todavía vigentes.

La plataforma educas fue utilizada intensamente en varios proyectos nacionales a partir del año 2000 entre los que se destacan por su relevancia nacional el soporte a emprendedores desarrollado coordinadamente por LATU, el BID y la ORT y fue la plataforma de soporte de varios proyectos de alfabetización informática general y de soporte de ingreso al mercado laboral especialmente de jóvenes técnicos o profesionales.

El proyecto sirvió de referencia para mejorar la propuesta académica para apoyo de la enseñanza de grado en condiciones de “masividad” con soporte de un programa de arquitectura abierta en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República. La plataforma fue usada en la Facultad de Veterinaria por varios años.

El modelo conceptual desarrollado hace más de diez años, todavía sigue académicamente operativo para soporte de cursos masivos de administración. En el año 2012 comenzó a ser sustituido por la plataforma EVA de la Universidad, que paso a ser el estándar corporativo de la Universidad. Los contenidos educativos fueron migrados.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.1.a Publicaciones

a- Artículos científicos o académicos publicados (Se referencia diez artículos relevantes más recientes)

1 Gestionar el conocimiento: Una necesidad empresarial para sobrevivir en el siglo XXI

Luis Joyanes Aguilar y Carlos Petrella
Revista Ventana Informática
Bogotá, Diciembre del 2012.

2 La importancia del conocimiento tecnológico. La realidad uruguaya en términos de tecnología

Luis Joyanes Aguilar y Carlos Petrella
Revista Ciencias
Bueno Aires, septiembre de 2009.

3 Reflexiones sobre la ética profesional en Informática. Los enfoque iniciales a tener en cuenta.

Luis Joyanes Aguilar y Carlos Petrella
Revista Desarrollo y Conocimiento (CISC).
México, septiembre 2010.

4 La capacidad transformadora de la sociedad basada en el conocimiento.

Carlos Petrella.
ISACA Capítulo Montevideo
Revista Percepciones.
Montevideo, abril de 2010.

5 Una visión preliminar de la conservación y la innovación en Uruguay a partir de un enfoque axiológico.

Luis Joyanes Aguilar y Carlos Petrella
ISACA Capítulo Montevideo
Revista Percepciones.
Montevideo, agosto de 2009.

6 Las perspectivas del sector energético uruguayo. Importación, refinado y distribución de derivados del petróleo.

Luis Joyanes Aguilar y Carlos Petrella
JIII - Journal Iberoamericano de Ingeniería Industrial
Florianópolis – Brasil, junio de 2009.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

7 Revolucionando las comunicaciones y la educación en el ciberespacio. Radios por Internet en Uruguay.

Luis Joyanes Aguilar y Carlos Petrella

Revista de Desarrollo Basado en el Conocimiento (DBC)

Alicante , setiembre de 2009.

8 Gestión de la relación de las universidades con docentes, estudiantes y egresados

Carlos Petrella

Revista Iberoamericana de Educación OEI

España, octubre de 2008.

9 Un debate abierto ante la construcción de los sistemas de gobierno de TI. Gobernabilidad y Gobernanza. Un problema de Agencia.

Alexandra Moyal y Carlos Petrella

Revista Percepciones

Montevideo, julio de 2008.

10 Ética de los Agentes Políticos

Eduardo Casarotti, Omar França, Guillermo Kerber, Carla Lima,

Paulo Olascoaga, Carlos Petrella, Nelson Villarreal

Revista Prisma

Montevideo, noviembre de 1999.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

b- Libros publicados

1 Carlos Petrella. "En búsqueda del desarrollo basado en el conocimiento en Uruguay", Libro electrónico disponible en (<http://www.bubok.co/libros/214554/EN-BUSQUEDA-DEL-DESARROLLO--BASADO-EN-EL-CONOCIMIENTO--EN-URUGUAY>), 2014.

2 Carlos Petrella y Ricardo Percovich. "Innovar sin Herir – Cómo ayudar a crecer a las organizaciones del Estado y sus principales agentes en el Uruguay de hoy", Montevideo, edición de autor 2013.

3 Carlos Petrella. "Un modelo de cambio organizacional", Madrid, Editorial Académica Española. Incluye estudio de casos de empresas uruguayas y entre ellas ANCAP y ANTEL, 2012.

4 Carlos Petrella. "Sistema Nacional de Radios por Internet", Madrid, Editorial Académica Española, 2012.

5 Luis Joyanes y Carlos Petrella. "Los desafíos de gestionar el conocimiento en las organizaciones", Madrid, Editorial Académica Española, 2012.

6 Carlos Petrella.. "La inteligencia estratégica: El oráculo moderno para predecir el futuro", Berlín, Editorial Académica Española, 2012.

7 Carlos Petrella. "Licitaciones informáticas exitosas" Tomo I, Montevideo; Ediciones Ideas, 1999.

8 Carlos Petrella . "Licitaciones informáticas exitosas" Tomo II, Montevideo; Ediciones Ideas, 1999.

9 Carlos Petrella. "El buscador de software", Montevideo, Ediciones Ideas, 1999.

10 Carlos Petrella y Clara Vidovich. "Año 2000: Una asignatura Pendiente", Montevideo, Ediciones Ideas (coautor junto a Clara Vidovich), 1999.

11 Carlos Petrella . "El solucionólogo competente", Montevideo, Ediciones Ideas, 1998.

12 Carlos Petrella . "El lado humano de la computación", Montevideo, Ediciones Big Ben, 1997.

13 Carlos Petrella . "Licitaciones informáticas Estatales", Montevideo, Ediciones Big Ben, 1997.

14 Carlos Petrella . "La propuesta educativa del Taller Torres García", Montevideo, Ediciones de la Plaza, 1996.

15 Carlos Petrella. "Licitando dolores de cabeza. Las contrataciones informáticas del Estado", Montevideo, Ediciones de la Plaza, 1995.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

c- Capítulos de libros

1 Carlos Petrella. "Las contrataciones del Estado. Modelos mentales y paradigmas", en Pablo Mieres y José Rilla "Transparencia y ciudadanía responsable II", (recopiladores), Montevideo, CLAEH, 2008.

2 Carlos Petrella. "Los procesos de destrucción creativa en las organizaciones de la tercera ola", en Un modelo conceptual y práctico para encarar el desarrollo organizacional en América Martínez Sánchez y Martha Corrales Estrada (coordinadoras), "Administración de Conocimiento y Desarrollo Basado en Conocimiento", México, Editorial Cengage Learning, 2010.

3 Carlos Petrella. "Desarrollo del sistema de Radios por Internet para IAPI" en "Encuentro de intercambio de experiencias didácticas de los docentes de la Facultad de Ingeniería", Montevideo, Mastergraf, 2010.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

d- Documentos de trabajo (Corresponden a diez trabajos considerados relevantes y recientes)

1 Omar Franca y Carlos Petrella Ética en megaproyectos mineros. Un aporte para la reflexión ciudadana.

Presentado en las Primeras Jornadas Abiertas de Economía, Universidad Tecnológica Nacional, Facultad Regional de Buenos Aires, República Argentina. Buenos Aires 2013.

2 Luis Joyanes Aguilar y Carlos Petrella. La importancia del conocimiento tecnológico.

La realidad uruguaya en términos de tecnología. Disponible en:

(<http://www.ilustrados.com/tema/12810/importancia-conocimiento-tecnologico-realidad-uruguaya-terminos.html>).

3 Carlos Petrella. Los modelos legados y emergentes en el sector energético nacional, Montevideo, documento de trabajo del proyecto de investigación. Disponible en: (

<http://www.docstoc.com/docs/39347401/Investigacion-de-Doctorado-en-UPSAM-de-Carlos-Petrella---Sector-energetico-uruguay>); 2008.

4 Carlos Petrella. Los valores polares nacionales relacionados con los procesos de conservación y cambio en el Uruguay contemporáneo, Disponible en

(<http://www.docstoc.com/docs/39342126/Investigacion-de-Doctorado-en-UPSAm-Carlos-Petrella-Valores-polares-en-Uruguay>); 2008.

5 Carlos Petrella. Descripción de los valores y creencias empresariales de ANCAP,

Disponible en (<http://www.docstoc.com/docs/39343534/Investigacion-de-Doctorado-UPSAM-de-Carlos-Petrella---Valores-y-Creencias-de-ANCAP>) 2008.

6 Carlos Petrella. Descripción de los valores y creencias empresariales de DUCSA,

Disponible en (<http://www.docstoc.com/docs/39343679/Investigacion-de-Doctorado-en-UPSAM-de-Carlos-Petrella--Valores-y-creencias-de-DUCSA>

7 Luis Joyanes Aguilar y Carlos Petrella. La problemática de las empresas públicas en el Uruguay. Aportes para el abordaje de cambios estructurales, Montevideo, III Encuentro internacional y IV Encuentro Nacional de profesionales universitarios en dirección y administración Colegio de Contadores, Economistas y Administradores del Uruguay, noviembre de 2007.

8 Carlos Petrella. Delfos Ronda 1: Creencias, valores, ventanas de oportunidad, reforma del Estado y casos de éxito, Montevideo, mayo de 2007, Disponible en

(<http://www.docstoc.com/docs/13545398/Creencias-valores-ventanas-de-oportunidadreforma-del-estado-y-casos-de-éxito-en-Uruguay>), Delfos Ronda 2: Roles del Estado, las ONGs y las empresas privadas en los procesos de cambio en Uruguay, modelos de referencia y casos de éxito, Montevideo, junio de 2007, Disponible en: (<http://www.docstoc.com/docs/13544405/Roles-del-Estado-las-ONGs-y-las-empresas->

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

[privadas](#)) y Delfos Ronda 3: Futuro de organizaciones del sector energético nacional, ventanas de oportunidad para generar cambios en el sector, desarrollo empresarial de ANCAP a 10 años y rol de DUCSA en el futuro, Montevideo, agosto de 2007, Disponible en: (<http://www.docstoc.com/docs/82185695/Futuro-de-organizaciones-del-sector-energetico-nacional-ventanas-de-oportunidad-para-generar-cambios-en-el-sector-desarrollo-empresarial-de-ANCAP-a-10-años-y-rol-de-DUCSA-en-el-futuro>).

9 Carlos Petrella. Los valores empresarios en el Uruguay en el marco de los procesos de innovación. Análisis del caso DUCSA, Madrid, Proyecto de Investigación Tutelada presentado en el Doctorado de Sociedad de la Información y el Conocimiento de la UPSAM, 2006.

10 Carlos Petrella. Trabajos derivados de la investigación sobre el Taller Torres García. En especial el documento que explica los [Logros del taller Torres García como escuela de arte](#), del año 2006. Disponible en (<http://www.ilustrados.com/tema/832/Logros-taller-Torres-Garcia-como-escuela.html>)

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

e- Trabajos enviados para su publicación (Los diez trabajos más relevantes afines con el llamado que han sido aceptados en foros, congresos, simposios, asociaciones, escuelas, institutos, universidades o similares).

1 Proyecto OLAS Internet EDU: Un software abierto de e-learning desarrollado por uruguayos.

Carlos Petrella, Clara Vidovich y Andrés Petrella.

III Foro de Innovaciones Educativas y el I Foro de Experiencias Educativas Semi-presenciales.

Montevideo, octubre de 2009

2 Habeas Data: Más que un problema normativo, un desafío cultural.

Carlos Petrella

ISACA Capítulo Montevideo

Montevideo, abril de 2009.

3 Síntesis de Creencias, valores, ventanas de oportunidad, reforma del Estado y casos de éxito en Uruguay.

Carlos Petrella

Revista de la Asociación de Estudiantes de Ingeniería Industrial de Argentina

Argentina, junio de 2008

4 Prácticas burocráticas e innovadoras en el Uruguay. Mitos y realidades.

Carlos Petrella

Universidad de la República del Uruguay,

Posgrado de Gestión en Tecnologías en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República.

Montevideo, octubre de 2007.

5 El sistema de compras y licitaciones públicas en Uruguay

Análisis y diagnóstico de nuestro sistema de compras y licitaciones públicas

Comentarios y aportes

Carlos Petrella

CLAEH

Montevideo, agosto de 2007.

6 Análisis de la teoría burocrática. Aportes para la comprensión del Modelo Burocrático.

Carlos Petrella

Universidad de la República del Uruguay

Posgrado de Gestión en Tecnologías

en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República.

Montevideo, julio de 2007.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

7 Aportes del Enfoque sistémico a la comprensión de la realidad.

Carlos Petrella

Universidad De la República del Uruguay

Posgrado de Gestión en Tecnologías

en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República.

Montevideo, junio de 2007.

8 Ética Profesional en Informática ¿Una excesiva tolerancia a sus singularidades?

Carlos Petrella

Universidad Católica del Uruguay, Departamento de Éticas Aplicadas

Página del departamento

Montevideo, mayo de 2007.

9 Calidad ética de los contratos informáticos estatales.

Carlos Petrella

Universidad Católica del Uruguay, Departamento de Éticas Aplicadas

Página del departamento

Montevideo, junio de 2007.

10 Son las personas las que generan las transformaciones, no las tecnologías,

Carlos Petrella.

Universidad Católica del Uruguay

Revista Misión.

Montevideo julio del 2002

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.1.b Otras formas de actividad creativa documentada. (Incluye diez actividades consideradas relevantes)

1) Desarrollo del sistema de gestión del presupuesto nacional uruguayo bajo teleprocesamiento en la Contaduría y la Tesorería General de la Nación. (Concepción y ejecución del proyecto incluyendo aspectos de estructuras organizativas y procesos administrativos y sistemas informáticos) Fue uno de los primeros proyectos de transformación del sistema de control del gasto público uruguayo, que posteriormente fuera destacado en foros internacionales como un caso de éxito regional.

2) Propuesta de creación de una unidad académica de evaluación educativa dentro de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República. La propuesta incluyó el análisis de situación, la evaluación de opciones y la formulación de propuestas que están documentadas en los archivos de la Facultad. Fue una de las propuestas precursoras del desarrollo de la unidad que está actualmente vigente en la referida casa de estudios.

3) Modernización de las estructuras académicas y la infraestructura edilicia de la Universidad Nacional de Asunción. Integración del equipo de consultores internacionales financiados por el BID para el desarrollo institucional de la universidad, participando en el desarrollo de los principales sistemas de soporte académico y administrativo de la Universidad, en el desarrollo de las instalaciones del nuevo campus en San Lorenzo y en la formulación de propuestas académicas en el área de ingeniería.

4) Organización del servicio de administración de sistemas informáticos y evaluación de proyectos informáticos en el Organismo Judicial de Guatemala Se realizó el análisis funcional y propuesta organizativa de servicios informáticos, métodos y procedimientos de relación con dependencias usuarias; definición de funciones y cargos dentro del servicio informático; documentación estándar del servicio; metodologías, normas e instructivos para todas las actividades. Se desarrolló una evaluación técnica y económica del Proyecto piloto de Gestión Integral de Tribunales desarrollado por el Organismo Judicial.

5) Programa de des-burocratización de Uruguay. Coordinación y evaluación de todos los proyectos de modernización desarrollados en el marco del Programa Nacional de Des-burocratización que tuvieran un fuerte componente informático. Durante dos años participé en la definición de los proyectos, la selección de los técnicos requeridos para su desarrollo, la coordinación de la ejecución y la evaluación técnica de los resultados. Entre los proyectos desarrollados se destacan, entre muchos otros, los sistemas relacionados con las contrataciones estatales, la automatización de marcas y patentes, la modernización de los registros notariales, el mejoramiento de la identificación de contribuyentes. Normativas y mejores prácticas relacionadas con las contrataciones estatales. También se desarrollaron los proyectos de contratación de tecnología informática incluyendo equipamientos informáticos y servicios de instalación y mantenimiento para diferentes organizaciones del Estado. Sobre la base de este trabajo se desarrolló una guía para las contrataciones informáticas estatales.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

6) Puesta en marcha de un sistema de integración banco-centralista en el Banco Central del Uruguay. (Concepción de la propuesta de re-lanzamiento y ejecución del proyecto hasta que el sistema quedó en producción) Se realizó la evaluación de los procesos y la infraestructura necesaria para desarrollarlos. Fue uno de los grandes proyectos de transformación del sistema bancario uruguayo, que permitió la integración de todo el sistema financiero nacional.

7) Desarrollo y puesta en marcha de la re-ingeniería de Prestaciones del BPS. (Concepción y ejecución del proyecto) Integró el equipo de dirección de todos los proyectos estratégicos del Banco y especialmente de la re-ingeniería de referencia definiendo el modelo conceptual, el plan de proyecto y los requerimientos de consultoría y organización interna para desarrollar el emprendimiento. . Fue uno de los grandes proyectos de transformación del sistema previsional uruguayo, que posteriormente fuera destacado en foros internacionales como un caso de éxito a escala mundial.

8) Concepción y desarrollo de la Fundación Julio Ricaldoni. Desarrollo de actividades de definición y puesta en marcha de la Fundación integrando el primer equipo de dirección de la institución. Se participó directamente en el proceso de consolidación inicial y posterior fortalecimiento de la Fundación, incluyendo la definición y seguimiento del primer plan anual de actividades de la institución. También se participó en la definición de aspectos de imagen institucional, organización interna y funcionamiento incluyendo la selección del primer equipo de trabajo gerencial y en el establecimiento de los procesos básicos de funcionamiento y de conocimiento del mercado objetivo a desarrollar.

9) Contraparte en el desarrollo del proyecto de renovación de estructuras y procesos de ANTEL. Evaluación y seguimiento del proyecto capitalizado las mejores prácticas y las lecciones aprendidas. Fue uno de los grandes proyectos de transformación de de empresas públicas uruguayas desarrollado en un momento crítico para el desarrollo de las telecomunicaciones a escala nacional en el Uruguay. Se realizaron varios estudios de mercado del sector tele-comunicaciones.

10) Desarrollo de actividades de fortalecimiento de la Red Inter-americana de Compras Gubernamentales El proyecto incluyó la definición y seguimiento del plan anual de actividades. De ese plan se destacan especialmente: la planificación, realización y evaluación del congreso anual en Perú, el diseño y coordinación del desarrollo de un nuevo sitio web con una plataforma web 2.0 y la colaboración en la edición de un boletín de notificaciones en la Red. Se trabajó además en evaluación técnica y económica de posibles escenarios de desarrollo futuro de la Red, incluyendo la identificación de las principales opciones de sustentación, considerando cuestiones políticas, económicas y culturales de su desarrollo.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.1.c Desarrollos tecnológicos (productos o procesos, patentes, informes técnicos (Incluye los diez desarrollos mas relevantes de los últimos años))

1) **Co dirección del Proyecto Sistema Nacional de Radios en Internet.** Un software propietario de streaming desarrollado por técnicos uruguayos. Se trató de un desarrollo conjunto con Ernesto Mechoso en aspectos técnicos y José Prieto en aspectos funcionales y el suscrito en aspectos comerciales que fuera presentado en múltiples instancias a partir de fines de los 90 y que está documentado en el libro sobre radios en Internet..

2) **Desarrollo de una propuesta metodológica para mejorar la capacidad de diagnóstico organizacional con equipos multidisciplinarios internos de cada organización.** Se desarrollo un modelo y las mejores prácticas aplicado al auto-diagnóstico que fue documentado en dos libros ya referenciados y forma parte de cursos de grado y posgrado en la Universidad Estatal Proyecto desarrollado en la década de los 90.

3) **Desarrollo de una propuesta metodológica para mejorar la capacidad de contratación de tecnología en el Estado.** Se desarrollo un modelo y las mejores prácticas aplicado a la realización de especificaciones, condiciones particulares y formas de evaluación de proyectos tecnológicos a comienzos de año 2000. Los aportes fueron capitalizados luego en la Red Interamericana de Compras Gubernamentales (RICG)

4) **Co dirección del Proyecto OLAS Internet EDU.** Un software abierto de e-learning desarrollado por uruguayos. EN un desarrollo conjunto con Clara Vidovich y Andrés Petrella, que fuera presentados en el III Foro de Innovaciones Educativas y el I Foro de Experiencias Educativas Semi-presenciales.

5) **Desarrollo de una propuesta metodológica para mejorar la gestión integral de proyectos** a aplicar en los posgrados de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de la República, desarrollada durante los años 2013 y 2014. (Propuesta que integró un equipo multidisciplinario) Los aportes fueron integrados a los cursos de posgrado de proyectos.

6) **Desarrollo de una propuesta metodológica para mejorar la comunicación profesional** a aplicar en los cursos de grado de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de la República. La propuesta fue concebida y ejecutada a partir del año 2013, en trabajo conjunto con Daniel Ginesta y Simón Tenzer.

7) **Desarrollo de un modelo de consultoría organizacional basado en el desarrollo organizacional sustentable** en proyectos de innovación fundamentalmente en la órbita del Estado. Se trata de una propuesta desarrollada conjuntamente con Ricardo Percovich., que incluye el desarrollo de un modelo conceptual y la identificación de mejores prácticas. Desarrollo durante el año 2013.

8) **Desarrollo de una propuesta conceptual y práctica para mejorar la capacidad de realizar estudios proyectivos y prospectivos en empresas.** Se desarrolló durante los años 2010 y

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

2011 un modelo conceptual para realizar estudios prospectivos y proyectivos y se identificaron las mejores prácticas del estado del arte en la actualidad, que finalmente fueron documentadas en un libro sobre de Inteligencia estratégica, publicado en España.

9) Desarrollo de una propuesta conceptual y práctica para mejorar la capacidad de comprender y desarrollar la gestión del conocimiento las organizaciones. Se desarrolló durante los años 2011 y 2012 un análisis del estado del arte y se identificaron las mejores prácticas sobre gestión del conocimiento, que finalmente fueron documentadas en un libro sobre de el tema , publicado en España conjuntamente con Luis Joyanes.

10) **Desarrollo de un modelo para comprender los desafíos de la gestión del conocimiento a escala nacional.** Se desarrolló durante los años 2012 y 2013 un análisis del estado del arte y se identificaron las mejores prácticas capitalizando los aportes del trabajo y se realizó un relevamiento, análisis y evaluación d ella realidad local uruguaya en términos de gestión del conocimiento lo que fue plasmado en un libro escrito por Carlos Petrella y publicado en formato electrónico de reciente edición.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.2 Presentación de trabajos en congresos. (Incluye diez presentaciones consideradas relevantes en los últimos 10 años)

1 Luis Joyanes y Carlos Petrella

La importancia del conocimiento tecnológico. La realidad uruguaya en términos de tecnología.

(Internacional, no arbitrado)

Ilustrados

Argentina, junio de 2011

2 Carlos Petrella

Sistema nacional de radios por Internet en Uruguay. Aplicaciones de soporte a la educación presencial.

Semana Iberoamericana-Mediterránea del Desarrollo Basado en el Conocimiento (DBC)

(Internacional, arbitrado)

Alicante – España, setiembre de 2009

3 Luis Joyanes y Carlos Petrella

Valores y creencias que dificultan el desarrollo de proyectos innovadores.

PMI Latinoamérica

IV Congreso Regional de Dirección de Proyectos

(Nacional, arbitrado)

Recopilación de Ponencias

Montevideo, noviembre de 2008.

4 Carlos Petrella

Radios en Internet un aporte a la Sociedad de la Información y el Conocimiento.

Semana Internacional del Conocimiento VI Asamblea CISC

(Internacional, arbitrado)

Recopilación de Ponencias

Manizales – Caldas -Colombia, octubre de 2008.

5 Luis Joyanes y Carlos Petrella

La problemática de las empresas públicas en el Uruguay.

Aportes para el abordaje de cambios estructurales.

III Encuentro internacional y IV Encuentro Nacional de profesionales universitarios en dirección y administración Colegio de Contadores, Economistas y Administradores del Uruguay

(Nacional, arbitrado)

Montevideo, noviembre de 2007.

6 Carlos Petrella

Aportes del Enfoque sistémico a la Gestión de Proyectos.

III Congreso Nacional de Dirección de Proyectos - PMI Tour

de Latinoamérica Sur Lima, Santiago de Chile, Buenos Aires y Montevideo

(Regional, no arbitrado)

Montevideo, junio de 2007.

7 Carlos Petrella

Complejidad e incertidumbre en el cambio organizacional de cara al siglo XXI.

Congreso de ESLADE en Uruguay

(Nacional, arbitrado).

Montevideo, junio de 2006.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

8 Carlos Petrella.

Apuntes sobre la identidad nacional y los bloqueos culturales en el marco de proyectos innovadores (Primeras apreciaciones revisadas)

Jornadas de Filosofía. Valores Compartidos: Crisis o redefinición.

Departamento de Inserción Social del Ingeniero (DISI), FIng, UdelaR
(Nacional , no arbitrado)

Montevideo, octubre de 2009.

9 Carlos Petrella.

Transformando organizaciones burocráticas en organizaciones innovadoras: Una visión desde la cultura organizacional.

(Internacional, arbitrado)

XXII Congreso Latinoamericano de Estrategia

Córdoba, mayo de 2009.

10 Carlos Petrella

El Uruguay como caso de estudio. Síntesis de creencias, valores, ventanas de oportunidad, reforma del Estado y casos de éxito.

(Regional, arbitrado)

Ponencia para el Congreso Argentino de Ingeniería Industrial

Rosario, Argentina, agosto 2008.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.3 Actividades como conferencista invitado (Es una lista parcial).

Conferencias de educación

Carlos Petrella. Formación de profesionales Ingenieros en informática.
Una vez al año en FIng de la UdelaR desde 2005 a 2012.

Petrella, Carlos. La escuela del Sur.
Instituto Crandon.
Montevideo, Junio de 1999

Carlos Petrella. El modelo educativo del TTG.
Museo Torres García.
Montevideo, setiembre de 1997

Carlos Petrella. Formación de profesionales Ingenieros en informática
Una vez al año en FIng de la UdelaR desde 2005.

Carlos Petrella. Ingenieros en 5 años. ¿Realidad o utopía?
FIng de la UdelaR desde 1995 varias veces, con variantes.

Conferencias de innovación y emprendedurismo

Carlos Petrella. El desarrollo de Redes Sociales por Internet.
Presentación en la Universidad Católica de Guayaquil Ecuador
Septiembre de 2010

Carlos Petrella. ¿Qué se puede hacer a los uruguayos para despertar su espíritu
emprendedor?
Conferencia en las Jornadas de “emprendedurismo” en Uruguay.
Florida, agosto de 2008.

Carlos Petrella. Cultura uruguaya e innovación empresarial. Aportes de los estudios
utilizando Delfos.
Presentación en la FIng, UdelaR PGT
Montevideo, abril de 2008.

Carlos Petrella ¿Es posible transformar organizaciones burocráticas en organizaciones
innovadoras?
Conferencia para Administración Nacional de Telecomunicaciones (ANTEL) en convenio
de cooperación con FIng, UdelaR
Montevideo, abril de 2008.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Conferencias de ética aplicada

Carlos Petrella. Valores en Uruguay. ¿Un freno a la innovación? Aporte testimonial.
Conferencia extracurricular en el Posgrado en Gestión de Tecnologías (PGT), Facultad de Ingeniería (FIng), Universidad de la República (UdelaR)
Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU)
Montevideo, junio de 2010.

Carlos Petrella. Modelos Mentales y Mitos prevalecientes en las Empresas del Estado Uruguayo
Conferencia en la JIAP 2008
Montevideo, agosto de 2008.

Carlos Petrella. Mentalidad de los uruguayos. Aportes del proyecto de investigación de doctorado.
Charla en el Rotary Maroñas con empresarios invitados
Montevideo, junio de 2008.

Carlos Petrella. Innovación desde una perspectiva axiológica. Un aporte testimonial.
Foro de innovación, valores éticos e Ingeniería. UCU, FIyT, Departamento de Éticas Aplicadas
Montevideo, octubre de 2007.

Conferencias de cambio organizacional

Carlos Petrella. Un modelo de referencia para el cambio organizacional en las empresas del Estado Uruguayo.
Conferencia en Jornadas Informáticas de la Administración Pública (JIAP) 2011
Intendencia Municipal de Montevideo, Montevideo, septiembre de 2010.

Carlos Petrella. ¿Cómo generar propuestas de cambio organizacional exitosas en el Estado? Un aporte desde el ámbito académico para construir mejores prácticas.
Conferencia en Jornadas Informáticas de la Administración Pública (JIAP) 2010
Intendencia Municipal de Montevideo, Montevideo, agosto de 2010.

Carlos Petrella. ¿Es posible transformar organizaciones burocráticas en organizaciones innovadoras?
Conferencia para Administración Nacional de Telecomunicaciones (ANTEL) en convenio de cooperación con FIng, UdelaR
Montevideo, abril de 2008.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Carlos Petrella. Valores y principios en el proceso de cambio organizacional. Aportes del proyecto de investigación de doctorado.

Conferencia en Rotary Internacional, XXXIX conferencia del Distrito 4970
Montevideo, abril de 2008.

Conferencias de gestión de proyectos

Carlos Petrella. Teoría General de Sistemas. Aportes para desarrollar proyectos.

Conferencia para PMI Capítulo Montevideo

Montevideo, septiembre de 2008.

Carlos Petrella. Control de proyectos: Tradicionales .versus. Rupturistas.

Conferencia en la JIAP

Montevideo, agosto de 2007.

Carlos Petrella. El enfoque sistémico en la Gestión de Proyectos. Presentación de los grandes desafíos.

Conferencia en el III Congreso Nacional de Dirección de Proyectos PMI Tour de Latino América Sur Lima, Santiago de Chile, Buenos Aires y Montevideo

Montevideo, junio de 2007.

Carlos Petrella. Los factores de éxito en los proyectos. ¿Por qué algunos proyectos logran ser exitosos y otros no? Tres casos de estudio

Conferencia para el PMI

Montevideo, junio de 2006.

Conferencias de gestión del conocimiento

Carlos Petrella. Ciudadanía Digital.

Presentación en Inter Jiap 2014

Hotel San Marcos

Punta del Este, abril de 2014.

Carlos Petrella. El valor estratégico de las comunidades de práctica en las software factories.

Presentación en El encuentro de Usuarios Genexus de 2011

Hotel Victoria Plaza

Montevideo, setiembre de 2011.

Carlos Petrella. Modelos de Gestión del Conocimiento

Presentación en la Facultad de Ingeniería - Fundación Julio Ricaldoni - DISI

Montevideo, octubre de 2009.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Carlos Petrella. Organizaciones centradas en el conocimiento.
Conferencia en Foro de CICS sobre Innovación.
Montevideo, octubre de 2007.

Conferencias de contratación de tecnología

Carlos Petrella. Charlas de buenas prácticas de administración
de contratos tecnológicos
Poder Judicial (PROFOSJU)
Montevideo, durante 2009 varias veces.

Carlos Petrella
Taller Administración de contratos Estatales
ANTEL
Montevideo, durante 2008 varias veces.

Carlos Petrella
Seminario El sistema de compras y licitaciones públicas en Uruguay
Análisis y diagnóstico de nuestro sistema de compras y licitaciones públicas
Comentarios y aportes
CLAEH
Montevideo, agosto de 2007.

Carlos Petrella
Seminario Administración de contratos Estatales
Taller de Planificación y ejecución de contratos Estatales
BSE
Montevideo, julio - agosto de 2003.

Carlos Petrella
Especificación de requerimientos funcionales y técnicos
Poder Judicial la mejora de los sistemas de Tribunales y Juzgados
del Poder Judicial Uruguayo (BID-1277/OC-UR).
Montevideo, 2002 varias veces.

Carlos Petrella
Mejora en los procesos de contratación del Estado
CONADI (Comisión Nacional de Informática)
Montevideo, 1991-1993 reiteradas veces

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Conferencias de Reforma del Estado

Carlos Petrella. Los proyectos de transformación impostergables que el Estado uruguayo debería realizar.

Conferencia Instituto Uruguayo de Normas Técnicas (UNIT)
Montevideo, mayo de 2010.

Alexandra Moyal y Carlos Petrella. Las empresas públicas uruguayas.

¿Un fin estratégico en si mismo?
¿O los resultados exitosos definen su existencia?
Debate FIng, UdelaR DISI
Montevideo, setiembre de 2009.

Carlos Petrella. Desafíos de la conservación y el cambio.

Conferencia en JIAP 2009
Intendencia Municipal de Montevideo (IMM)
Montevideo, agosto de 2009.

Carlos Petrella. Bases culturales de los procesos de transformación en las organizaciones públicas.

Conferencia para el Capítulo Montevideo de PMI
Universidad Católica del Uruguay
Montevideo, julio de 2009.

Carlos Petrella. Bases culturales de sustentación de proyectos de cambio estratégicos.

Su posible aplicación en el proyecto de fortalecimiento de Tribunales y Juzgados
Presentación en el Programa de Fortalecimiento del Sistema Judicial Uruguayo (PROFOSJU)
Montevideo, junio de 2009.

Carlos Petrella. Repensar al Estado uruguayo y el aparato productivo nacional

Presentación en el PROFOSJU
Montevideo, mayo de 2009.

Carlos Petrella. Análisis estratégico del sector hidrocarburos del Uruguay.

Seminario en el Centro de Altos Estudios Estratégicos Nacionales (CALEN)
Montevideo, junio de 2009.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Conferencias sobre mercado del trabajo

Carlos Petrella y Lesty Reyes
¿Cómo acceder a un puesto de trabajo?
Presentación para estudiantes de ingeniería
Montevideo, desde 2009 a 2012 varias veces.

Carlos Petrella. Las oportunidades del teletrabajo
Presentación en Universidades
Montevideo, durante 2009 y 2010 varias veces.

Carlos Petrella. Los desafíos de los futuros ingenieros y
las dificultades de ingreso al mercado laboral
Presentación en FIng cursos de inducción
Montevideo, abril de 2008 en adelante.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.4 Participación en proyectos de investigación (Selección de diez referencias recientes)

1 Dirección de un equipo de proceso de generación de soporte y contenidos para una comunidad virtual en el área de redes logísticas de soporte al cliente, en proyecto desarrollado por CPG Soft con el apoyo de la ANII (Agencia nacional para el desarrollo de la Investigación y la innovación) incluyendo la creación de un CMS abierto para soporte de la comunidad de especialistas y usuarios. Proyecto concursado en la ANII. Los resultados están sujetos a un acuerdo de confidencialidad vigente.

2 Investigación sobre el futuro de organizaciones del sector energético nacional, ventanas de oportunidad para generar cambios en el sector, desarrollo empresarial de ANCAP a 10 años y rol de DUCSA en el futuro, Montevideo, agosto de 2007, Disponible en: (<http://www.docstoc.com/docs/82185695/Futuro-de-organizaciones-del-sector-energético-nacional-ventanas-de-oportunidad-para-generar-cambios-en-el-sector-desarrollo-empresarial-de-ANCAP-a-10-años-y-rol-de-DUCSA-en-el-futuro>). Proyecto desarrollado en el marco del Doctorado.

3 Investigación sobre los roles del Estado, las ONGs y las empresas privadas en los procesos de cambio en Uruguay, modelos de referencia y casos de éxito, Montevideo, junio de 2007, Disponible en: (<http://www.docstoc.com/docs/13544405/Roles-del-Estado-las-ONGs-y-las-empresas-privadas>). Proyecto desarrollado en el marco del Doctorado.

4 Investigación con foco en las creencias, valores, ventanas de oportunidad, reforma del Estado y casos de éxito, Montevideo, mayo de 2007. Resultados derivados de la Investigación de doctorado de Carlos Petrella. Disponible en (<http://www.docstoc.com/docs/13545398/Creencias-valores-ventanas-de-oportunidadreforma-del-estado-y-casos-de-éxito-en-Uruguay>). Proyecto desarrollado en el marco del Doctorado.

5 Investigación sobre gestión de crisis. Propuesta desarrollada por un equipo de FING liderado por Carlos Petrella y Omar Viera. Una aproximación sistemática a como encarar una crisis en los ámbitos político, social y ambiental. El trabajo procuró presentar la problemática de las crisis en el desarrollo de proyectos profesionales y aplicar las mejores prácticas para solucionarlas con ejemplos específicos para profesionales del área tecnológica. Se definió una propuesta de asignatura a dictar en cursos de actualización profesional en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República.

6 Integrante de equipo de investigadores para analizar la importancia del conocimiento tecnológico. La propuesta ponía el foco en comprender la realidad uruguaya en términos de tecnología. Disponible en: (<http://www.ilustrados.com/tema/12810/importancia->

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

[conocimiento-tecnologico-realidad-uruguay-terminos.html](#)). Proyecto desarrollado junto con Luis Joyanes derivado de la tesis de doctorado.

7 Co-director del proyecto OLAS Internet EDU: Un software abierto de e-learning desarrollado por uruguayos, con resultados presentados en el III Foro de Innovaciones Educativas y el I Foro de Experiencias Educativas Semi-presenciales. Desarrollado junto con un equipo multidisciplinario. Proyecto financiado con fondos privados.

8 Investigador asociado para estudiar los procesos de destrucción creativa en las organizaciones de la tercera ola. Aportes para la construcción de un modelo conceptual y práctico para encarar el desarrollo organizacional, con resultados publicados en el libro de Martínez Sánchez y Corrales Estrada. Administración de conocimiento y desarrollo basado en conocimiento Redes e innovación. Proyecto financiado con fondos privados.

9 Co-Director del equipo docente de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República para el desarrollo de una propuesta estratégica para empresas de telecomunicaciones. Se estudiaron escenarios prospectivos y se desarrollaron alternativas para aplicarlas específicamente el caso de ANTEL. Se generaron varios documentos de trabajo que todavía están bajo la cobertura del contrato de confidencialidad de la empresa ANTEL con los integrantes del equipo de la Facultad de Ingeniería.

10 Co-Director del equipo docente de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República para el desarrollo de una propuesta de soporte de contenidos educativos en condiciones de “masividad”. La propuesta fue concursada y ejecutada para poner en marcha un sistema a aplicar en las clases masivas de Introducción a la Administración para Ingenieros, conocida como Radio IAPI, que estuvo en producción por varios años y recientemente fue sustituido por el sistema EVA de la Universidad.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.5 Dirección de Monografías, Proyectos y Tesis

Felipe Fajardo. Tesis de maestría Implementación de estrategias de desarrollo de infraestructura a través de proyectos en el estado uruguayo. El caso portuario entre 2005 y 2010.

CALEN Maestría en Estudios Estratégicos Nacionales
Defensa pendiente.

Luis Mazas. Tesis de Maestría Ontología en los Sistemas Informáticos. Ontología en Filosofía El Rol Ontológico del Profesional Informático.

Universidad de la República. Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación.
Defensa Pendiente.

Aram Gugusian. Proyecto de grado: E-Learning: Modelos comerciales y Casos de Estudio en Uruguay

Universidad Católica del Uruguay – Facultad de Ingeniería y Tecnologías
Defendido en el año 2010

Juan José Gargano. Proyecto de grado El planteo inicial y posible desarrollo del Plan Ceibal (Una computadora por niño)

Universidad Católica del Uruguay – Facultad de Ingeniería y Tecnologías
Defendido en el año 2010

Adrián Decaux. Proyecto de grado. Gestión de comunidades basadas en arquitecturas Web 2.0

Universidad Católica del Uruguay – Facultad de Ingeniería y Tecnologías
Defendido en el año 2010

Felipe Fajardo. Proyecto de pos-grado Cluster de la Industria Naval: Enfoque desde la perspectiva del Modelo Económico de Clusters y de la Teoría General de Sistemas
CALEN Maestría en Estudios Estratégicos Nacionales

Defendida en el año 2009

Dany Pereira .Monografía de pos grado Analogías de “La quinta disciplina” de Peter Senge y “Meta-management” de Fredy Kofman

Universidad Católica del Uruguay – Facultad de Ingeniería y Tecnologías
Presentada en el año 2009

Stefanía Tomé. Proyecto de grado Interacción humana y soporte tecnológico en desarrollo de proyectos informáticos al final de la carrera de grado de Ingeniería en informática de la Universidad Católica del Uruguay

Universidad Católica del Uruguay – Facultad de Ingeniería y Tecnologías
Defendido en el año 2009

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Sebastián López. Proyecto de grado Aspectos comerciales y técnicos del manejo de contenidos en el marco de la Web 2.0

Universidad Católica del Uruguay – Facultad de Ingeniería y Tecnologías

Defendido en el año 2009

Gustavo Sandler. Monografía de posgrado Aportes de Peter Senge en “La quinta disciplina” y análisis de los planteos de Joseph y Jimmie Boyett en “Hablan los gurús”

Universidad de la República – Facultad de Ingeniería

Defendida en el año 2009

Gianni Gugou. Proyecto de grado: Evaluación de oportunidades de negocios basada en tecnologías móviles para la implementación de una plataforma de pago.

Universidad Católica del Uruguay – Facultad de Ingeniería y Tecnologías

Defendido en el año 2008

Fernando Mesner y Dany Pereira. Proyecto de pos grado El rol de la tecnología en el desarrollo empresario de DUCSA

Universidad de la República – Facultad de Ingeniería

Presentado en el año 2008

Fabrizio Andrioli. Proyecto de grado: Implantación de CMMI dentro de empresas uruguayas exportadoras de Software: Un estudio de casos sobre las dificultades de su implantación.

Universidad Católica del Uruguay – Facultad de Ingeniería y Tecnologías

Defendido en el año 2008

Gianni Di Lavello. Proyecto de grado: Evaluación de un caso nacional en profundidad basado en el modelo ITIL.

Universidad Católica del Uruguay – Facultad de Ingeniería y Tecnologías

Defendido en el año 2007

Silvia Da Rosa. Proyecto de grado: Estándares de accesibilidad en sistemas Web para facilitar el acceso a personas con discapacidades. Estudio de tres casos en Uruguay.

Universidad Católica del Uruguay – Facultad de Ingeniería y Tecnologías

Defendido en el año 2007

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.6 Formación de investigadores y contribución a la formación de grupos de investigación (Incluye diez referencias relevantes).

1) Desarrollo del equipo docente interno para mejorar los sistemas de información académicos y administrativos de la Universidad Nacional de Asunción en la República del Paraguay. El proyecto incluyó además la creación de un equipo multidisciplinario para fortalecer la organización formal y los procedimientos de los servicios de procesamiento de datos centrales de la Universidad.

2) Desarrollo del equipo docente para atender las condiciones de “masividad” en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República. La idea fue desarrollar un prototipo de plataforma de soporte de cursos basado en productos abiertos y generar los contenidos educativos para utilizarla en los cursos introductorios de administración de la Facultad coordinados por el DISI.

3) Desarrollo del equipo docente para generar las condiciones para comenzar a utilizar pruebas de opción múltiple para atender las condiciones de “masividad” en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República. La idea fue desarrollar un modelo de pruebas y un procedimiento de corrección automatizada, que actualmente está en utilización en muchas asignaturas con un prototipo de desarrollado para IAPI hace 10 años.

4) Desarrollo del equipo docente para la formación en administración para Ingenieros desarrollando una propuesta orientada al fortalecer conocimientos y habilidades de los ingenieros en administración y organizaciones. Coaching para el desarrollo académico y profesional del equipo de docentes. Participación en el desarrollo conjunto de material didáctico incluyendo casos de estudio y debates.

5) Desarrollo del equipo docente para la formación en cambio organizacional de los futuros licenciados en Administración de la Facultad de Ciencias Económicas y Administración. Selección y orientación del equipo docente multidisciplinario para el desarrollo de modelos y mejores prácticas educativas para enseñar sobre procesos de cambio en las organizaciones.

6) Desarrollo de un grupo multidisciplinario de investigación para el estudio de gestión del conocimiento en organizaciones, comenzando por una propuesta inicial desarrollada en la Universidad Pontificia de Salamanca colaborando con el Prof. Luis Joyanes. Desarrollo posterior de un modelo de gestión del conocimiento a escala nacional, colaborado con el Prof. Gabriel Ramírez en Chile.

7) Desarrollo de un grupo multidisciplinario de investigación para el estudio de mega-proyectos mineros en la Universidad Católica del Uruguay – Departamento de Ética Aplicada en proyecto co-dirigido junto con el Prof. Omar Franca en el marco de proyecto

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

orientado a establecer pautas éticas para el desarrollo de mega-minería a cielo abierto y su aplicación a casos actuales, como por ejemplo el proyecto Aratiri.

8) Desarrollo de un grupo multidisciplinario de investigación para el estudio de empresas de tele-comunicaciones, comenzando por una propuesta inicial desarrollada en la Universidad de la República – Facultad de Ingeniería en proyecto co-dirigido junto con el Profesor Rudiger Von Sanden en el marco de un convenio orientado a desarrollar la renovación de estructuras y procesos de ANTEL (empresa pública de tele-comunicaciones uruguaya).

9) Desarrollo de un grupo multidisciplinario de investigación para el estudio de empresas petroleras, comenzando por una propuesta inicial desarrollada en la Universidad de la República – Facultad de Ingeniería en proyecto co-dirigido junto con el Profesor Rudiger Von Sanden en el marco de un convenio orientado a desarrollar procesos de mejora en la logística de distribución de combustibles de ANCAP (empresa pública petrolera uruguaya).

10) Participación en un grupo multidisciplinario de investigación para el estudio de dinámicas de enseñanza de procesos de cambio organizacional, desarrollado para la Universidad de la República – Facultad de Ingeniería (conjuntamente con José Ares y Felipe Fajardo) y Facultad de Ciencias Económicas y Administración (conjuntamente con Danny Freira y Lucía Muñoz) a ser aplicado en los cursos de grado y posgrado de Cambio Organizacional de ambas facultades de la Universidad Estatal.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.7 Arbitraje y evaluación de proyectos (Selección de 10 actividades afines consideradas relevantes).

1) Mediación en un conflicto producido entre agentes dentro de ANCAP en relación con sus sistemas y procedimientos internos. El asesoramiento incluyó búsqueda de opciones de acuerdo que permitieran encarar nuevos proyectos de desarrollo estratégico en ANCAP, en los cuales no existían previamente opciones consensuadas, para facilitar su puesta en marcha.

2) Mediación en una situación de bloqueo producido entre agentes dentro de OSE en relación con sus sistemas y procedimientos internos. El asesoramiento incluyó la explicitación de la naturaleza de los bloqueos y búsqueda de opciones de acuerdo que permitieran encarar nuevos proyectos de desarrollo estratégico en OSE, en los cuales no existían previamente opciones consensuadas, para facilitar su puesta en marcha.

3) Arbitraje de un conflicto producido entre organizaciones sin fines de lucro durante el desarrollo de una plataforma internacional para soporte de empresas de desarrollo de software. El asesoramiento incluyó búsqueda de opciones contractuales para des-trabar el proyecto incluyendo la definición de las condiciones para que la nueva plataforma pudiese implantarse en Argentina, Chile y Colombia .

4) Integrante del equipo de evaluación educativa de procesos de enseñanza de informática en el Colegio y Liceo Elbio Fernández incluyendo análisis de calidad de los planes de alfabetización digital a partir de pruebas diferenciadas para cada una de las ramas de la formación secundaria del colegio. La propuesta permitió hacer ajustes en los planes de alfabetización informática vigentes.

5) Consultor en dos procesos de evaluación institucional e internacionalización de empresas privadas de desarrollo de software locales. Incluyó la evaluación estratégica y operativa de las empresas y las opciones de internacionalización más recomendables en cada caso incluyendo el análisis de fortalezas y debilidades y oportunidades y amenazas

6) Consultor en auto-evaluación del INDA para formar un equipo de trabajo para diagnosticar la situación del Instituto y proponer mejoras en aspectos de estructura, procesos y conductas, aplicando la metodología de Auto-evaluación propuesta por el autor, según consta en estos antecedentes.

7) Consultor en evaluación de escenarios de contingencia ante la no renovación de contrato de ANCAP con DASA. Análisis de escenarios de crisis y propuestas de fortalecimiento de los equipos. Este estudio dio origen a las bases de la negociación que resultaron infructuosas con DASA y la posterior creación de DUCSA como colateral de ANCAP.

8) Integrante del equipo evaluador internacional de los sistemas de formación de funcionarios no docentes de la UdelaR. Incluyó la evaluación de la Unidad de Enseñanza central de la Universidad estatal y el estado de desarrollo de las iniciativas de formación no docente del Hospital de Cínicas, que depende de la Universidad.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

9) Integrante del tribunal de evaluación institucional de actividades del Pro-rectorado de servicios administrativos de la Universidad de República incluyendo un análisis crítico de la situación de los principales sistemas administrativos de la Universidad y una propuesta para mejorar los resultados obtenidos hasta la fecha en el marco de los proyectos de modernización de dichos sistemas.

10) Integrante del equipo de evaluación de políticas de buen gobierno y ética aplicada en OSE en el marco de desarrollo de los principios y valores empresariales, los Códigos de Buen Gobierno y los Códigos de Ética y Conducta de la empresa El proyecto también incluyó la generación de compromisos por parte de los directores y la dirección superior, el equipo de gerentes y la generación de equipos de “facilitadores” del cambio cultural.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.8 Premios y/o distinciones recibidos.

Premio al mejor estudiante de la generación en el liceo Pallotti y trámite de beca para estudios posteriores

Tesis de Doctorado en Ingeniería con reconocimiento “Cum laude” del tribunal otorgado por unanimidad.

Mejor estudiante de la generación en la Maestría en Dirección de Empresas de la Universidad Católica del Uruguay.

Caso de éxito mundial reconocido en el proyecto de Re ingeniería de prestaciones del Banco de Previsión Social uruguayo en el que el suscrito participó como co-director.

Reconocimiento como mejor trabajo académico en congreso en SLADE en Córdoba, República Argentina.

Mejor lámina de representación de la cultura del Brasil otorgado por la Presidencia de ese país a estudiantes uruguayos.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.9 Becas y pasantías.

Beca parcial para estudios secundarios en el Instituto Juan XXIII.

Beca parcial en los cursos de la maestría en Educación en la Universidad Católica del Uruguay.

Beca parcial en los cursos del posgrado y la maestría en Negocios en la Universidad Católica del Uruguay.

Beca parcial en para los seminarios y monografías del doctorado en la Universidad Pontifica de Salamanca.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

5.10 Asociaciones científicas a las que pertenece.

.

Miembro de Sociedad Uruguaya para el progreso de la Ciencia y la Tecnología (SUPCYT) desde el año 2009.

Presidente de la Cédula Montevideo de la Comunidad Ibero Americana de Sistemas de Conocimiento (CISC) desde el año 2008.

5.11 Otras informaciones.

Co-dirección de la Semana de la Ciencia y la tecnología desde el año 2010, como representante de la SUPCYT

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

6 - Actividades de Enseñanza en los últimos 5 años

Integrante de la SCAPA del Posgrado en Gestión de Tecnologías de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República.

Director académico de la Maestría en Gestión de Tecnologías de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República.

Coordinación de actividades de la Unidad de apoyo al emprendedor, donde se analizaban historias de vida y planes de negocios realizando actividades de coaching para reorientaciones personales de enfoque del estudio o laborales relacionadas con el trabajo o con proyectos empresariales.

Coordinador del equipo docente de la Facultad de Ingeniería para desarrollar una maestría en Infraestructura con el apoyo de la Universidad Politécnica de Madrid, conjuntamente con la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad de la República.

Coordinador del equipo docente de los cursos de grado en la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad de la República (varios cursos que se dicta para la licenciatura en Administración de Empresas y otras carreras de la Facultad)

Coordinador del equipo docente de los cursos de grado de Administración y Organizaciones para ingenieros en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (2 Cursos: que se dictan para varias carreras de la Facultad)

Coordinador de los cursos de Maestría de Metodología de la investigación en la Maestría en Gestión de la Innovación de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (2 Cursos: Un seminario y un taller)

Coordinador de los cursos de Pre-tesis en la Maestría en Gestión de la Innovación de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (Tarea desarrollada junto con Jorge Rasner)

Desarrollo de un curso de innovación educativa para FLACSO como integrante de un equipo multidisciplinario de docentes e investigadores en educación coordinado por la Profesora Mariana Porta.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

6.1 Principales cursos universitarios dictados

Docente responsable de los cursos de grado de Cambio Organizacional en la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad de la República (Un Curso que se dicta para la licenciatura en Administración de Empresas de la Facultad)

Docente responsable del dictado de un modulo del curso de grado de Presentaciones Profesionales en la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad de la República (Un Curso que se dicta para varias carreras de la Facultad)

Docente responsable de los cursos de grado de Administración (IAPI) y Organizaciones (OPI) para ingenieros en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (2 Cursos: que se dictan para varias carreras de la Facultad)

Docente coordinador de equipo de los cursos de posgrado de Cambio Organizacional en el Posgrado de Gestión de Tecnologías de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (2 Cursos: un seminario y un taller) (Actividad transferida hace 3 años)

Docente coordinador de equipo de los cursos de posgrado de Pensamiento Sistémico en el Posgrado de Gestión de Tecnologías de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (2 Cursos: Un seminario y un taller)

Docente responsable de cursos de posgrado Innovación y Sociedad en el Uruguay junto con Alción Cheroni en el Posgrado de Gestión de Tecnologías de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (1 Curso) (Actividad transferida hace 2 años)

Docente responsable del taller de Auto-evaluación Funcional de Organizaciones en el Posgrado de Gestión de Tecnologías de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (1 Curso)

Docente coordinador del Taller de Estrategias Tecnológicas en el Posgrado de Gestión de Tecnologías de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (1 Curso) Con docencia directa en varios casos de estudio.

Docente responsable de los cursos de Maestría de Metodología de la investigación en la Maestría en Gestión de la Innovación junto con Jorge Rasner de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (2 Cursos: Un seminario y un taller)

Coordinador docente de los cursos de Pre-tesis en la Maestría en Gestión de la Innovación junto con Jorge Rasner en la Facultad de Ingeniería de la Universidad de la República (Tarea desarrollada junto con Jorge Rasner)

Docente de los cursos de pos grado de Proyectos en la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la Universidad de la República (Un Curso que se dicta en el nuevo posgrado de administración de servicios informáticos de la Facultad)

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

6.2 Generación de material didáctico

PRESENTACIONES (las últimas desarrolladas)

Presentación de transparencias para el curso de grado de Introducción a las Organizaciones para Ingenieros

Universidad de la República
Facultad de Ingeniería
Departamento de Inserción Social del Ingeniero
Montevideo, junio de 2001.

Presentación de transparencias para el curso de grado de Introducción a la Administración para Ingenieros

Universidad de la República
Facultad de Ingeniería
Departamento de Inserción Social del Ingeniero
Montevideo, marzo de 2002.

Presentación de transparencias para el curso de posgrado de Pensamiento Sistémico

Universidad de la República
Facultad de Ingeniería
Departamento de Inserción Social del Ingeniero
Montevideo, junio de 2005.

Presentación de transparencias para el curso de posgrado de Cambio Organizacional

Universidad de la República
Facultad de Ingeniería
Departamento de Inserción Social del Ingeniero
Montevideo, julio de 2005.

Presentación de transparencias para Taller de Estrategias Tecnológicas a nivel de posgrado

Universidad de la República
Facultad de Ingeniería
Departamento de Inserción Social del Ingeniero
Montevideo, junio de 2008.

Presentación de transparencias para el curso de Innovación y sociedad a nivel de posgrado

Universidad de la República
Facultad de Ingeniería
Departamento de Inserción Social del Ingeniero

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Montevideo, junio de 2010.

Presentación de transparencias para el Taller de Auto-evaluación Funcional a nivel de posgrado

Universidad de la República
Facultad de Ingeniería
Departamento de Inserción Social del Ingeniero
Montevideo, marzo de 2009.

Presentación de transparencias para el Curso de Dirección de operaciones

Universidad de la República
Facultad de Ciencias Económicas y Administración
Montevideo, junio de 2008.

Presentación de transparencias para el Seminario de Cambio Organizacional a nivel de grado

Universidad de la República
Facultad de Ciencias Económicas y Administración
Departamento de Inserción Social del Ingeniero
Montevideo, julio de 2012.

Presentación de transparencias para el Curso de Proyectos (modulo 3) a nivel de pos grado

Universidad de la República
Facultad de Ciencias Económicas y Administración
Montevideo, junio de 2013.

Presentación de transparencias para el Seminario y el Taller de Metodologías de la Investigación a nivel de posgrado

Universidad de la República
Facultad de Ingeniería
Departamento de Inserción Social del Ingeniero
Montevideo, agosto de 2013.

Presentación de transparencias para el Taller de Presentaciones Profesionales (modulo 3) a nivel de grado

Universidad de la República
Facultad de Ciencias Económicas y Administración
Montevideo, junio de 2013.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Presentación y documentos de propuesta sobre innovación educativa Sociedades bloqueadas y Sociedades del Conocimiento

FLASCO

Montevideo, junio de 2012

DEBATES DESARROLLADOS (Principales)

Debate: El tratamiento de la privacidad en las redes sociales.

Propuesta generada a partir de referencias documentales obtenidas en la web (en preparación)

Universidad de la República

Facultad de Ingeniería

Departamento de Inserción Social del Ingeniero

Montevideo, junio de 2011.

Debate: Desarrollo empresarial de Envidrio a partir de Cristalerías del Uruguay.

Antecedentes generados a partir de referencias testimoniales públicas de los agentes.

Universidad de la República

Facultad de Ingeniería

Departamento de Inserción Social del Ingeniero

Montevideo, marzo de 2011.

Debate: Ley de empresas públicas en el Uruguay en el gobierno de Luis Alberto Lacalle.

Aportes de referencias documentales obtenidas en la web por Carlos Petrella

Universidad de la República

Facultad de Ingeniería

Departamento de Inserción Social del Ingeniero

Montevideo, noviembre de 2010.

Debate: Plan Ceibal: Los cuestionamientos y conflictos con los agentes formales del sistema educativo.

Caso preparado por Carlos Petrella

PGT, FIng, UdelaR, noviembre de 2010

Debate: Reforma Universitaria en el Uruguay.

Se dispone de relevamiento de campo y referencias documentales de propuestas co marchas y contramarchas recopilado por Carlos Petrella

Universidad de la República

Facultad de Ingeniería

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Departamento de Inserción Social del Ingeniero
Montevideo, junio de 2010.

Debate: Organización y funcionamiento de los servicios de tratamiento de residuos sólidos en Montevideo.

Material generado a partir de referencias documentales obtenidas por Carlos Petrella y Alexandra Moyal.

Universidad de la República

Facultad de Ingeniería

Departamento de Inserción Social del Ingeniero

Montevideo, abril de 2010.

Debate: Modelos de organización y negocios relacionados con software libre y software propietario.

Propuesta generada a partir de referencias documentales obtenidas en bibliografía de referencia y en la web por Carlos Petrella

Universidad de la República

Facultad de Ingeniería

Departamento de Inserción Social del Ingeniero

Montevideo, julio de 2009.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

DILEMAS DESARROLLADOS (Principales)

Dilema de implicancias profesionales de María Almafuerte con Megatón
Dilema preparado por Carlos Petrella
UCU, FIyT, marzo de 2003.

Dilema en la Luis Roble con Asociación profesional sin fines de lucro
Dilema preparado por Carlos Petrella
UCU, FIyT, marzo de 2002.

Dilema de Arturo Dual por el uso de conocimientos sobre la situación de DUROBYTE
obtenidos en una Institución Pública Recaudadora del Estado
Dilema preparado por Carlos Petrella
UCU, FIyT, marzo de 2001.

Dilema de derechos de autor en Hall
Dilema preparado por Carlos Petrella
UCU, FIyT, marzo de 2001.

CASOS DE ESTUDIO DESARROLLADOS (principales)

Caso: Crisis de la burbuja de las “punto com”
Caso preparado por Carlos Petrella
PGT, FIng, UdelaR, julio de 2012.

Caso: Crisis de los misiles de Cuba
Caso preparado por Carlos Petrella
PGT, FIng, UdelaR, mayo de 2011.

Caso: Plan Ceibal: La sustentabilidad de una propuesta de cambio educativo uruguayo.
Caso preparado por Carlos Petrella
PGT, FIng, UdelaR, octubre de 2010.

Caso: Sector de hidrocarburos nacional
Caso preparado por Carlos Petrella
CALEN Maestría en Estudios Estratégicos Nacionales, junio de 2009.

Caso: Empresas privadas propiedad del Estado. La estrategia para encarar el desarrollo
empresarial
Caso preparado por Carlos Petrella
PGT, FIng, UdelaR, mayo de 2009.

Caso Statum. El desarrollo de un emprendimiento innovador.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Caso preparado por Carlos Petrella con aportes de los directivos de la empresa.

Universidad de la República

Facultad de Ingeniería

Departamento de Inserción Social del Ingeniero

Montevideo, agosto de 2008.

Caso: Transformaciones organizacionales y de procedimientos en el sector energético nacional

Caso preparado por Carlos Petrella con aportes de Alción Cheroni

PGT, FIng, UdelaR, julio de 2008.

Caso: Reingeniería de Prestaciones del Banco de Previsión Social (BPS). Juego de roles en proceso de lanzamiento

Caso preparado por Carlos Petrella con aportes de Funcionarios del BPS.

PGT, FIng, UdelaR, julio de 2007.

Caso: Gasto Público bajo tele-proceso en la Contaduría General de la Nación (CGN)

Ministerio de Economía y Finanzas del Uruguay.

Caso preparado por Carlos Petrella.

PGT, FIng, UdelaR, junio de 2007.

Caso: ANCAP. Los valores y principios generados por la Institución.

Caso preparado por Carlos Petrella con aportes de Funcionarios de ANCAP.

PGT, FIng, UdelaR, abril de 2007.

Caso: Sector hidrocarburos nacional. Las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas para encarar un cambio estratégico en el sector.

Caso preparado por Carlos Petrella con aportes de referentes calificados nacionales.

PGT, FIng, UdelaR, septiembre de 2005.

Caso: ANCAP. Las fortalezas y debilidades para encarar un cambio estratégico interno en la empresa y en sus colaterales controladas relacionadas con el sector energético nacional.

Caso preparado por Carlos Petrella con aportes de gerentes de ANCAP.

PGT, FIng, UdelaR, julio de 2005.

Caso: DUCSA. La sinergia de la tecnología con los negocios.

Caso preparado por Carlos Petrella con aportes de Jorge Barreneche, Pablo Alvariño, Juan José Aristoy y Sergio Figueroa.

PGT, FIng, UdelaR, abril de 2005.

Caso: Códigos de ética de los ingenieros. Análisis crítico.

Caso preparado por Carlos Petrella

UCU, FIyT, junio de 2004.

Caso: Los principios de la Función Pública Uruguaya. Las declaraciones de intención y el ejercicio de la función.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

Caso preparado por Carlos Petrella
UCU, FIyT, abril de 2004.

Caso: Códigos de ética de los hackers. Análisis crítico.
Caso preparado por Carlos Petrella
UCU, FIyT, mayo de 2003.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

6.3 Otras actividades de enseñanza (Selección de 10 actividades innovadoras)

1) Desarrollo del soporte pedagógico y tecnológico de la red CDI de alfabetización e inclusión digital, incluyendo las plataformas de soporte y el entrenamiento de los docentes desarrolladores de contenidos. Además se desarrollaron varios cursos como demostración y ejemplo, que se utilizaron en producción. (La plataforma incluyó finalmente mas de veinte cursos que estuvieron soportados por un sistema de código abierto desarrollado por un equipo de Soluciones CAP).

2) Desarrollo del soporte tecnológico y entrenamiento educativo de una plataforma educativa para FEPALE (Federación panamericana de la Leche) para desarrollo de cursos y seminarios de desarrollo industrial de la leche, incluyendo las plataformas de soporte y el entrenamiento de los expertos desarrolladores de contenidos. (La plataforma soportó la generación de doce cursos anuales que se instalaron en el sistema propietario educas desarrollado por un equipo de técnicos de Secnet SA.).

3) Desarrollo del soporte tecnológico de una plataforma educativa para IICA para desarrollo de cursos y seminarios de desarrollo profesional, incluyendo las plataformas de soporte y el entrenamiento de los docentes desarrolladores de contenidos. (La plataforma soportó la generación de decenas de cursos que se instalaron en el sistema propietario educas desarrollado por un equipo de técnicos de Secnet SA.).

4) Desarrollo del soporte tecnológico de una plataforma educativa para la Facultad de Veterinaria de la Universidad de la República para desarrollo de cursos en la carrera de grado incluyendo la disponibilidad de plataforma de soporte y su mantenimiento en servicio. (La plataforma soportó la generación de decenas de cursos que se instalaron en el sistema propietario educas desarrollado por un equipo de técnicos de Secnet SA.).

5) Desarrollo del soporte tecnológico y entrenamiento operativo de una plataforma educativa para el Ministerio de Salud Pública (entrenamiento en sistemas documentales) para desarrollo de cursos y seminarios de formación en el uso de un sistema de administración documental, incluyendo la plataforma de soporte y el entrenamiento de los expertos desarrolladores de contenidos. (La plataforma soportó la generación de varios cursos anuales que se instalaron en el sistema de código abierto desarrollado por un equipo de técnicos de Soluciones CAP.).

6) Desarrollo de contenidos educativos y propuesta pedagógica para FLACSO (entrenamiento en desarrollo innovador para docentes) Material a aplicar para desarrollo de cursos y seminarios de formación docente de posgrado de toda América Latina. (Los contenidos abarcaron presentaciones, casos y prácticas sugeridas para

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

abordar situaciones de bloqueo organizacional y desarrollar propuestas innovadoras, especialmente diseñadas para entornos educativos latinoamericanos.).

7) Desarrollo de contenidos y propuesta pedagógica desarrollada por encargo para el Taller de Informática (entrenamiento sobre contrataciones estatales de tecnología)

Material a aplicar para desarrollo de un seminario de contrataciones estatales especialmente orientado a encargados de compras gubernamentales y a vendedores de empresas proveedoras del Estado. (Los contenidos abarcaron presentaciones, casos y prácticas sugeridas para abordar situaciones de desarrollo de contratos de adquisición de bienes y servicios informáticos.).

8) Desarrollo de contenidos y propuesta pedagógica desarrollada por encargo para el LATU (entrenamiento sobre pensamiento sistémico con el soporte del equipo docente de la FIng de la UdelaR)

Material a aplicar para desarrollo de un seminario y un taller de pensamiento sistémico especialmente orientado a persona profesional y técnico del LATU. (Los contenidos abarcaron presentaciones, casos y prácticas sugeridas para abordar situaciones de diagnóstico y desarrollo en grandes organizaciones y consideraron especialmente la problemática organizativa y cultural del LATU).

9) Desarrollo de contenidos y propuesta pedagógica desarrollada por encargo para la Gendarmería Nacional Argentina (entrenamiento para desarrollar el pensamiento creativo)

Material a aplicar para desarrollo de un seminario de comportamiento creativo a aplicar en ámbitos militares. (Los contenidos abarcaron presentaciones, casos y prácticas sugeridas para abordar situaciones de desarrollo del comportamiento creativo en ámbitos donde la obediencia debida es un comportamiento esperado muy relevante).

10) Desarrollo de una propuesta de evaluación de alfabetización informática para estudiantes de segundo nivel de educación por encargo para el Colegio y Liceo Elbio Fernández (Diseño de la prueba de evaluación y desarrollo de una instancia de evaluación como ejemplo)

Material a aplicar para desarrollo de las pruebas e instructivos para su desarrollo e interpretación (Los contenidos abarcaron pruebas diferenciadas para cada tipo de orientación: humanística, científica, biológica y tecnológica similares a las formaciones habituales en segundo ciclo de secundaria)

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

7 - Actividades de extensión universitaria y relacionamiento con el medio

- 2012 - Hoy **Director académico de la Maestría en Gestión de la Innovación como parte del equipo de la FIng de la UdelaR.**
(Incluye diseño académico de la maestría, la definición de normas y reglamentos, la selección de docentes, la comunicación institucional y la formulación de acuerdos con organizaciones regionales y locales)
- 2011 - Hoy **Integrante del equipo de consultores mejora de los servicios de gestión de la Intendencia Departamental de Maldonado como parte del equipo de la FIng de la UdelaR.**
(Incluye diseño de sistemas de información, definición de requerimientos, el soporte PMO para evaluación y soporte de los principales proyectos de desarrollo y el fortalecimiento de los servicios sustantivos y de apoyo incluyendo organización. procedimientos, SI y TI y formación de personal).
- 2013 - 2013 **Integrante del equipo de docentes para capacitación y entrenamiento gerencial en la Comisión Técnica Mixta de Salto Grande** en temas de cultura organizacional y clima organizacional.
- 2002-2003 **Director de la Fundación Julio Ricaldoni de la Facultad de Ingeniería de la UdelaR** para definir estrategias, objetivos, modelos de negocios, organización, seleccionar personal y poner en marcha la organización inicial de la Fundación, supervisando su funcionamiento.
- 2010 - 2010 **Integrante del equipo evaluador del presupuesto de SI y TI de la Intendencia Departamental de Maldonado como parte del equipo de la FIng de la UdelaR.** (Incluye identificación de los principales centros de costos, presupuesto quinquenal para todos los servicios de la Intendencia)
- 2009 - 2010 **Integrante del equipo evaluador de la gestión tecnológica de la Intendencia Departamental de Maldonado como parte del equipo de la FIng de la UdelaR.** (Incluye el diagnóstico organizacional y de TI -SI y propuesta de planes directores para todos los servicios de la Intendencia)

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

- 2009 - 2009 **Integrante del equipo evaluador internacional de los sistemas de formación de funcionarios no docentes de la UdelaR.** (Incluye la evaluación de la Unidad de Enseñanza central de la Universidad estatal y la formación en el Hospital de Clínicas)
- 2008- 2009 **Integrante del equipo de evaluación de asociaciones educativas de posgrado para la Facultad de Ingeniería de la UdelaR** (Incluye el desarrollo de acuerdos de intercambio del Posgrado en Gestión de Tecnologías con otros servicios universitarios locales e internacionales)
- 2007-2008 **Coordinador del equipo de consultores asignados a la evaluación del proceso de cambio organizacional de ANTEL en convenio de cooperación con la FING de la UdelaR** (que abarca la renovación de sus estructuras y procesos, considerando los requerimientos tecnológicos, sociales y culturales)
- 2006- 2007 **Integrante del equipo asesor en gestión de logística para ANCAP en convenio de cooperación con la FING de la UdelaR** para analizar una re-ingeniería del transporte de combustibles y realizar propuestas de mejora.
- 2006-2006 **Integrante del tribunal de evaluación institucional** de actividades del Pro-rectorado de servicios administrativos de la UdelaR.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

8 - Actividades de Gobierno y Gestión Universitaria (las 5 más relevantes).

Integrante de la comisión de dedicación total de la Facultad de Ciencias Económicas y Administración de la UdelaR desde 2012 a la fecha.

Integrante de la sub-comisión de carrera de posgrado (SCAPA) en Gestión de Tecnologías en la Facultad de Ingeniería de la UdelaR desde 2001 a la fecha

2005-2008 **Coordinador de la oficina de soporte al emprendedor del DISI** en la Facultad de Ingeniería de la UdelaR por 3 años.

1994-2002 **Consejero académico por el Orden Egresado**, Facultad de Ingeniería, Universidad de la República y 1986-1987 **Consejero académico por el Orden Docente**, Facultad de Ingeniería, Universidad de la República.

1992-1994 **Coordinador académico** del área de gestión de la Facultad de Ingeniería en Informática de la Universidad Católica.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

9 - Actividades Profesionales (Las 5 actividades consideradas más relevantes)

1) Integrante del equipo de consultores nacionales que implantó exitosamente el sistema de integración financiera del Banco Central del Uruguay, desarrollando una nueva plataforma de soporte y modelos de contratos para el mantenimiento de los servicios.

2) Integrante del equipo de consultores nacionales que proyectó y apoyó el desarrollo la reforma portuaria nacional, incluyendo la definición de los principales sistemas de administración portuaria.

3) Integrante del equipo profesional que proyectó y co-dirigió el desarrollo de la reforma previsional uruguaya, generando procesos de reconstrucción de la historia laboral y re-ingeniería de los principales sistemas.

4) Presidente de DUCSA desarrollando la propuesta institucional inicial, generando los modelos de negocio y diversificando los negocios hasta convertirla en la empresa privada propiedad del Estado, más grande del país.

5) Gerente General del Correo Uruguayo que estabilizó los negocios la empresa, estandarizó los principales productos y servicios prestados y genero acuerdo de mediano plazo con el sindicato.

Curriculum Vitae con modelo CSIC

Carlos Petrella actualizado al 10 de agosto de 2014

10 - Otras Actividades

Integrante del grupo: Gestión y redes sociales de conocimiento desde 2010.

Socio activo de la Asociación Uruguaya de Peritos desde 1997.

Socio activo de la Asociación de Ingenieros del Uruguay desde 1980.

Socio activo de la Asociación de Egresados de la Universidad Católica desde 2001

Directivo de la Asociación Uruguaya de Peritos desde 2007 hasta 2010.

Integrante de la Comisión Directiva del Capítulo Montevideo y Miembro internacional de la Asociación de Auditores de Sistemas de Información (ISACA) 1998-1999.

Integrante de la Comisión Directiva de la Asociación de Ingenieros de Uruguay desde 1991 hasta 1993.

Coordinador del soporte funcional y técnico de actividades virtuales desarrolladas por del proyecto CDI de inclusión digital en el Uruguay.

Periodista especializado en problemáticas de transformación organizacional en el semanario Crónicas Económicas por 2 años.

Ex Presidente y miembro de la Comisión Pro-fomento del Balneario Punta Colorada, en el departamento de Maldonado, Uruguay.

FIN DE DOCUMENTO