



LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DESDE LA FUNCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN. UNA EXPERIENCIA EN LA UNIVERSIDAD DE JAÉN

María Bernarda Cuellar Garay

Objetivos

General

- Analizar el Modelo de la gestión de la Investigación aplicado en la Universidad de Jaén, en el marco del cumplimiento de una de sus funciones sustantivas.

Específicos

- Identificar el tipo de conocimiento que se genera en la universidad, quiénes y cómo lo generan.
- Describir las estrategias que propone la universidad para transferir conocimiento a la sociedad, resultado de las investigaciones realizadas.
- Identificar las principales restricciones y oportunidades que tiene la universidad para realizar sus investigaciones.

Gestión del conocimiento

- Gestionar conocimiento implica gestionar las condiciones y propiciar el entorno para que este conocimiento sea creado, organizado y difundido.
- Requiere:
 - planificación de estrategias,
 - disponibilidad de recursos,
 - establecimiento de políticas y apoyo de todo el personal de la institución y,
 - sobre todo, el desarrollo de la investigación que le permita tener mayores niveles de competitividad y visibilidad internacional.



UNIVERSIDAD
DE JAÉN





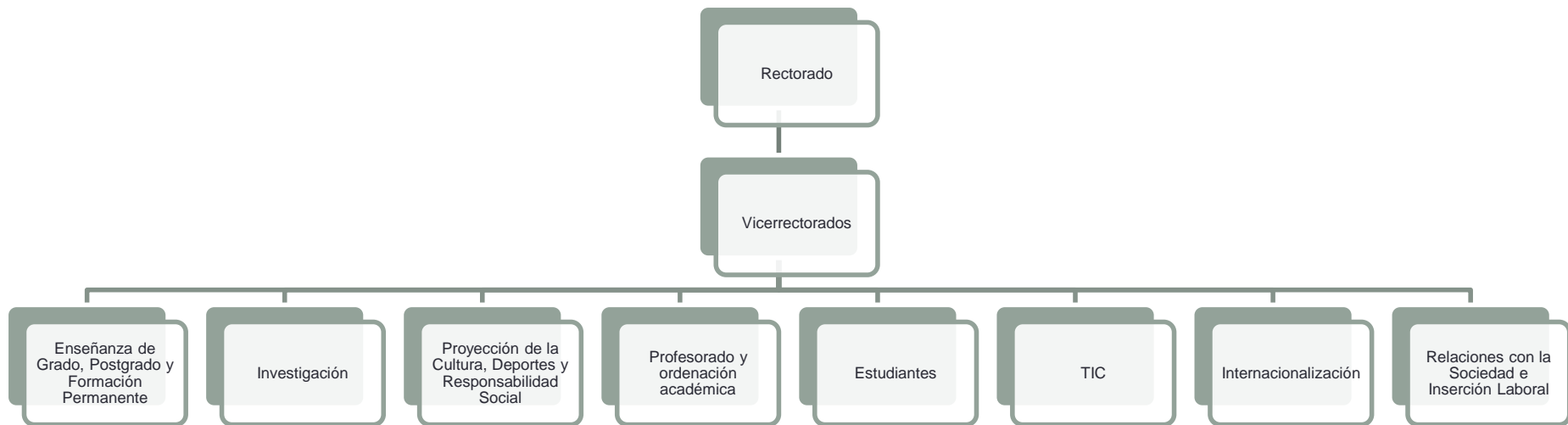
La Universidad de Jaén, es una institución de educación superior autónoma, de carácter pública con Sede en Jaén, Andalucía (España) y con otra sede en Linares. Ofrece más de 50 titulaciones de Grado, 22 másteres, 30 programas de doctorados



Algunos datos de la Universidad

- Más de 1000 profesionales forman parte del personal docente e investigador (PDI)
- Más 400 personas que se dedican a la administración y servicios.
- 16000 alumnos matriculados en los distintos cursos de grado y postgrado.
- Las clases, de un alto contenido práctico, están formadas por grupos reducidos, siguiendo las directrices del nuevo Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).
- Los laboratorios de investigación están dotados con el material más moderno para que los estudiantes puedan desarrollar sus actividades prácticas con la tecnología más avanzada.

Órganos de Gobierno Estratégico



Vicerrectorado de Investigación

Promover el desarrollo de la investigación en los diferentes ámbitos del conocimiento y su transferencia a la sociedad, facilitando a los investigadores diferentes servicios tales como:

- Una vía sistemática de información, que les permita conocer mejor las oportunidades de financiación para su actividad investigadora, las convocatorias de ayudas, las demandas de servicios por las empresas y/o instituciones, etc., potenciando sus opciones con mayores y nuevos recursos humanos y materiales.
- Un sistema integral de gestión de todas aquellas actividades derivadas de la investigación y de su transferencia y puesta en valor.
- Ayuda técnica mediante el uso de servicios de infraestructura científica e instalaciones singulares de uso común para diferentes grupos de investigación.
- Apoyo al desarrollo de Centros de Estudios Avanzados y de Centros Tecnológicos que permitan agrupar al personal investigador en torno a un tema común de investigación, que permita desarrollar líneas estratégicas de transferencia de conocimiento que impulsen la innovación y el desarrollo socioeconómico territorial.

Oficina de transferencia de Resultados de Investigación

Su finalidad es promover y gestionar las relaciones de la Universidad con su entorno: empresas e instituciones públicas y privadas canalizando las demandas sociales hacia la universidad y promoviendo la transferencia de conocimientos y de tecnología desde la universidad hacia los sectores productivos.

- Identificar los resultados de los grupos de investigación con potencial de ser transferidos a las empresas.
- Asesor en la puesta en marcha de proyectos de I+D+i regionales, nacionales e internacionales en cooperación UJA-Empresa.
- Promover y gestionar el proceso de negociación de contratos de investigación, consultoría y asesoramiento técnico, licencia de patentes, etc., entre nuestros grupos de investigación y las empresas.
- Apoyo a la creación de empresas basadas en el conocimiento (EBCs).

SERVICIO DE GESTION DE LA INVESTIGACIÓN

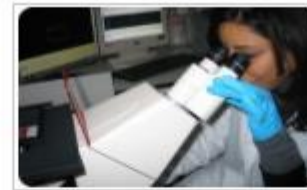
- Encargado de los aspectos estructurales y funcionales de la gestión de la actividad investigadora que se lleva a cabo en la institución mencionada

Gestiona

Plan de Apoyo a la Investigación



Proyectos de Investigación



Ayudas a la Investigación



Proyectos Internacionales



Proyectos I+D Colaborativa



Grupos de Investigación



Contratos laborales de Investigación



Otras convocatorias



Ayudas Predoctorales



Ayudas Postdoctorales



Becas de Iniciación a la Investigación



Grupos de investigación	Equipos de investigación	Áreas de Investigación	A título personal
79 Grupos	35 equipos	Alimentación Salud Biología y Biotecnología Agricultura Física y Matemáticas Químicas Humanidades (Geografía e Historia) Humanidades (Filología, Lingüística y Literatura) Humanidades (Ciencias de la Educación) Ciencias Sociales y Jurídicas Recursos Naturales, Energía y Medio Ambiente Ciencias Económicas Tecnologías de la Producción y la Construcción Tecnologías de la Información Tecnologías de la Comunicación	2 docentes

RESULTADOS

- **Tipo de conocimiento que se genera en la universidad, quiénes y cómo lo generan.**

Tipos

- Alimentación
- Salud
- Biología y Biotecnología
- Agricultura
- Física y Matemáticas Químicas
- Humanidades (Geografía e Historia)
- Humanidades (Filología, Lingüística y Literatura)
- Humanidades (Ciencias de la Educación)
- Ciencias Sociales y Jurídicas
- Recursos Naturales, Energía y Medio Ambiente
- Ciencias Económicas
- Tecnologías de la Producción y la Construcción
- Tecnologías de la Información
- Tecnologías de la Comunicación

Quiénes

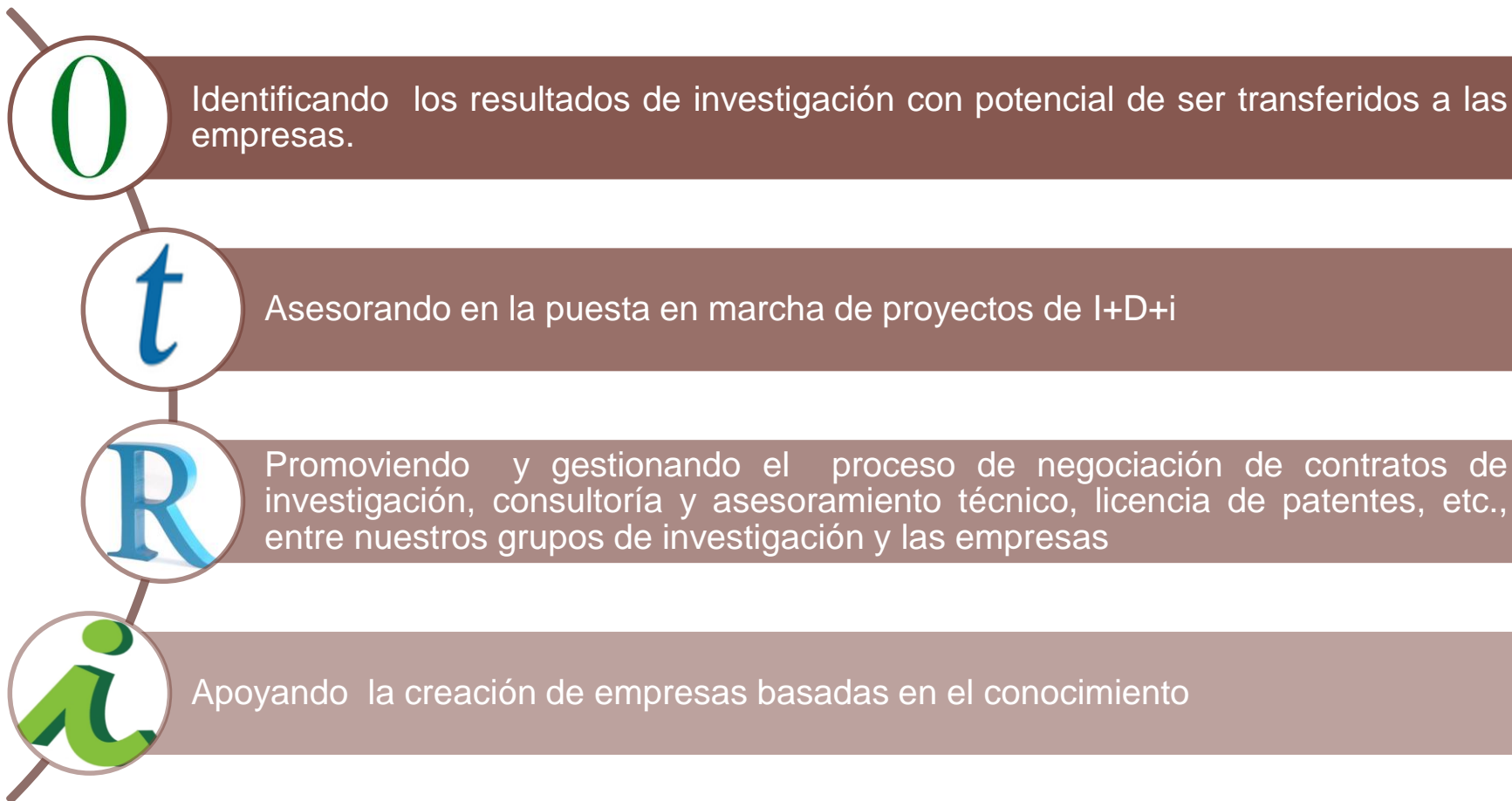
- Docentes investigadores
- Grupos de investigadores
- Equipos de investigadores

Cómo

- Con apoyo de la universidad
- Convenios con Empresas – Universidad

RESULTADOS

- Estrategias para transferir conocimiento a la sociedad



RESULTADOS

- Principales restricciones y oportunidades

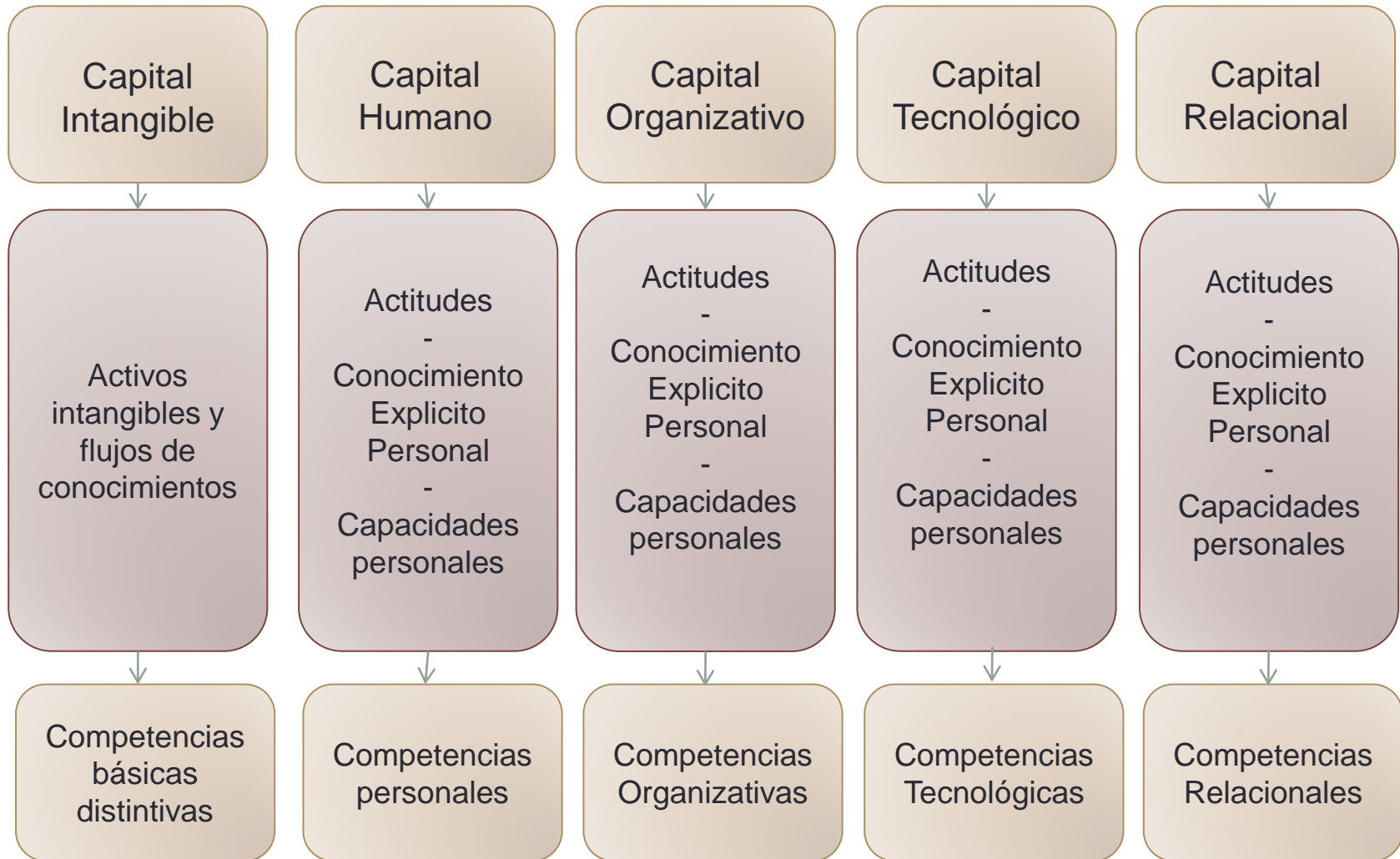
Oportunidades

- Interés de la Universidad en el desarrollo de la investigación
- Presupuesto disponible
- Estructura Organizacional
- Formación de los docentes
- Equipamiento disponible
- Apoyo de las empresas.

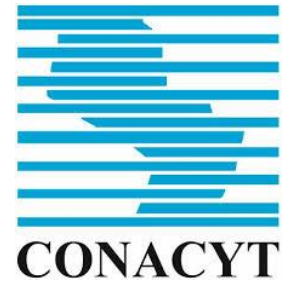
Restricciones

- No se han identificado

Modelo de Gestión del Conocimiento – Universidad de Jaén



Modelo de Knowledge Practices Management (Tejedor y Aguirre, 1998)



LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DESDE LA FUNCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN. UNA EXPERIENCIA EN LA UNIVERSIDAD DE JAÉN

María Bernarda Cuellar Garay